



**BIENVENUE !**



# **WEBINAIRE**

## **CSE : les bonnes pratiques en Hygiène et Sécurité**

**Mardi 15 juin 2021**

Pratiques RH, recrutement, compétences et carrière - Mobilité internationale - Formation professionnelle - Droit du travail et relations sociales - Santé, sécurité et qualité de vie au travail - Retraite et protection sociale - Rémunérations et performance RH - Paie et administration du personnel - Comptabilité, fiscalité et gestion financière - Droit des affaires - Management de projet, stratégie et organisation - Management et leadership - Efficacité professionnelle et développement personnel

# GERESO, c'est...



Formations inter et  
intra-entreprises



Prestations de  
conseil



Edition



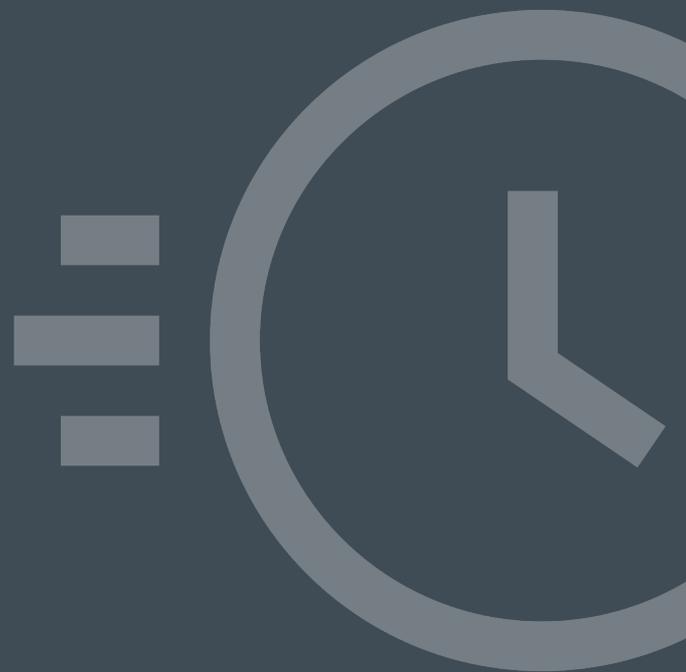
22 place de Catalogne, 74014 PARIS

# PROGRAMME

- **L 'accélération du rôle du CSE en période de Covid-19**
- **Mais des freins persistants au rôle du CSE en Covid-19**



# L'ACCELERATION DU RÔLE DE CSE EN PERIODE DE COVID-19

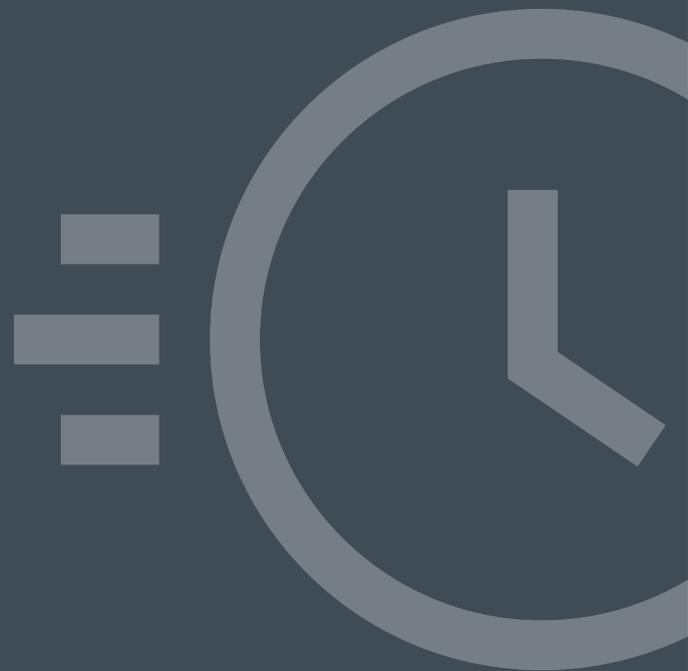


- Les inspections du CSE devenues essentielles
- Les clusters et l'explosion des Dangers Graves et Imminents DGI, pour « petits et grands » CSE
- Le rôle du CSE dans l'élaboration du Document Unique d'Evaluation des Risques ( DUER)

- Le DUER reconnu support essentiel de l'obligation générale de sécurité de l'employeur:
- Décisions en référé intervenues durant le confinement: Amazone, Renault, La Poste
- Quel rôle du CSE dans l'élaboration du Document Unique d'Evaluation des Risques ( DUER) :

Information, consultation ou co-construction avec l'employeur?

# MAIS DES FREINS PERSISTANTS AU RÔLE DU CSE EN COVID-19



- Pour les « petits » CSE des entreprises de moins de cinquante salariés, dépourvus de personnalité juridique et du droit d'agir :
- Quelle action possible en cas de DGI contesté et refus de l'employeur de saisir l'inspection du travail ?
- Quelle participation effective du CSE dans l'élaboration du DUER en cas de désaccord avec l'employeur ?

Les CSE dans les entreprises de plus de cinquante salariés souvent trop éloignés du « terrain » :

- Souvent création de « cellules ad-hoc » pendant le confinement pour analyser les postes de travail et agir en prévention
- Un rôle important à jouer par les représentants de proximité
- Des inspections plus fréquentes

Les CSSCT dans les entreprises de plus de 300 salariés aux pouvoirs en deçà du CHSCT pour absence de personnalité juridique:

- La CSSCT n'agit que par délégation du CSE: inspection, enquête, droits d'alerte DGI
- La CSSCT n'a pas de pouvoir d'information consultation et ne peut pas désigné d'expert habilité

Mais peut-être qu'un jour la jurisprudence « émancipera » la CSSCT en lui reconnaissant la personnalité juridique ?

# POUR ALLER PLUS LOIN...

## 13 Formations CSE

	DURÉE	SPÉCIFICITÉS
» Formation des élus du CSE : volet juridique, SSCT et économique	6 jours	Offre modulaire
» Élus du Comité Social et Économique (CSE) : exercez votre mandat !	2 jours	
» Formation Santé, Sécurité et Conditions de Travail des membres du CSE	3 jours	
» Formation économique des élus du CSE	1 jour	
» Formation économique et juridique des membres du Comité Social et Economique (CSE)	5 jours	Best GERESO Exclusivité Intra
» Le CSE dans les entreprises de moins de 50 salariés	2 jours	
» Formation Santé, Sécurité, Conditions de travail des élus du CSE - Entreprises moins 300 salariés	3 jours	Exclusivité Intra
» Formation Santé, Sécurité et Conditions de travail des élus du CSE - Entreprises + de 300 salariés	5 jours	Exclusivité Intra
» Représentants de proximité	2 jours	Exclusivité Intra
» Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes du CSE	1 jour	
» Trésorier du CSE	1 jour	Nouveau
» Secrétaire du CSE	1 jour	
» Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes désigné par l'employeur	1 jour	



[www.gereso.com/formations/  
dialogue-social/](http://www.gereso.com/formations/dialogue-social/)



Avez-vous des questions ?

# MERCI À VOUS !



**Gardons le contact !**

[formation@gereso.fr](mailto:formation@gereso.fr)