



**BIENVENUE !**

# **WEBINAIRE**

## **Mentorat en entreprise : quels facteurs clés de succès ?**

**Mardi 14 septembre 2021 – De 10h00 à 11h00**

Pratiques RH, recrutement, compétences et carrière - Mobilité internationale - Formation professionnelle - Droit du travail et relations sociales - Santé, sécurité et qualité de vie au travail - Retraite et protection sociale - Rémunérations et performance RH - Paie et administration du personnel - Comptabilité, fiscalité et gestion financière - Droit des affaires - Management de projet, stratégie et organisation - Management et leadership - Efficacité professionnelle et développement personnel

# À PROPOS



**Danielle  
DEFFONTAINES**

- Coach certifiée depuis 2008
- Consultante et membre fondateur de Cap Mentorat, association d'experts en Mentorat



- Co-rédactrice de l'ouvrage « Mentorat, mode d'emploi » publié aux Editions GERESO en 2020

# GERESO, c'est...



Formations inter et  
intra-entreprises



Prestations de  
conseil



Edition



Espace Formation : 22 place de Catalogne, Paris 14e

# Rejoignez-nous sur les réseaux sociaux !



[LinkedIn/GERESO](#)



[Twitter/GERESO](#)



[Facebook/gereso.formation](#)

# PROGRAMME

- **Qu'est-ce que le mentorat ?**
- **Pourquoi le mentorat aujourd'hui ?**
- **À quoi sert le mentorat ?**
- **Les clés de la réussite**





# Qu'est-ce que le mentorat ?

Définition

**Entraide et transmission**

# Qu'est-ce que le mentorat ?



- Expérimenté
- Volontaire
- Bénévole
- Capable de partager son savoir

**Mentor**



- Envie de progresser

## Partage et entraide

- Ouverture
- Réciprocité
- Engagement



## Pourquoi le mentorat aujourd'hui ?

Concilier solidarité et performance

- **Lien et mieux-être au travail**
- **Transmission et performance**
- **Diversité**
- **Intelligence Collective**





## Mentor et Télémaque

➔ guide, précepteur  
et accompagnateur



D'où vient cette pratique ?

De la mythologie à Fénelon...

## Ce que n'est pas le mentorat



**Ni conseil**



**Ni tutorat**



**Ni coaching**



**Ni formation**



**Ni clonage**



**Ni by pass**



**Ni favoritisme**



## A quoi sert le mentorat ?

### 4 points clés

- **Libérer des énergies**
- **Brasser des savoirs**
- **Favoriser la coopération**
- **Assurer cohésion**



# Quelques statistiques



atiques

anisme

es

gnement

Promotion des femmes

s à risques

ités

capés

s



12%

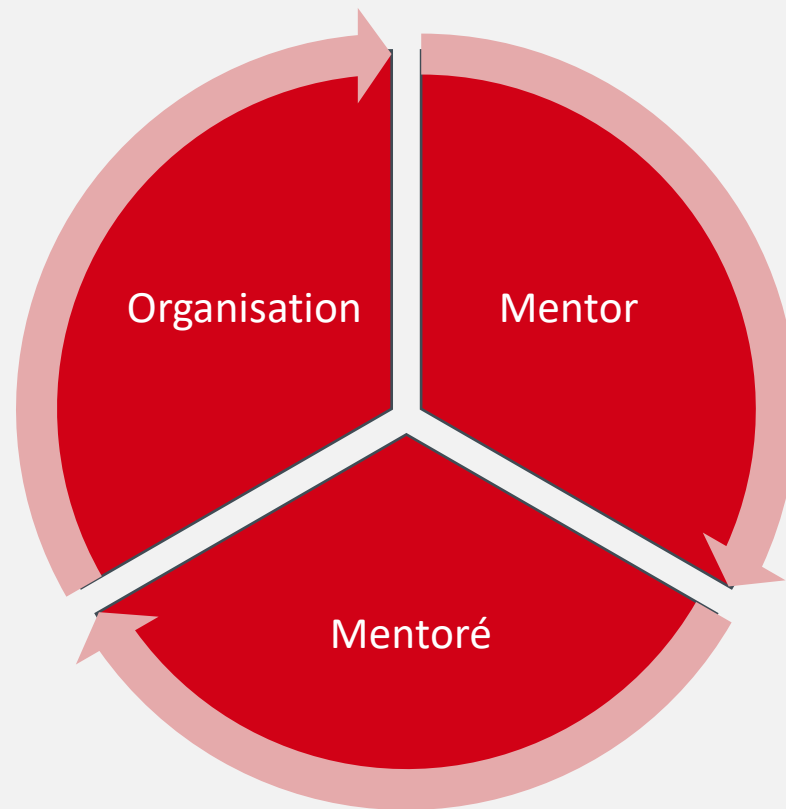
39%

10%



170

# Des bénéfices pour tous





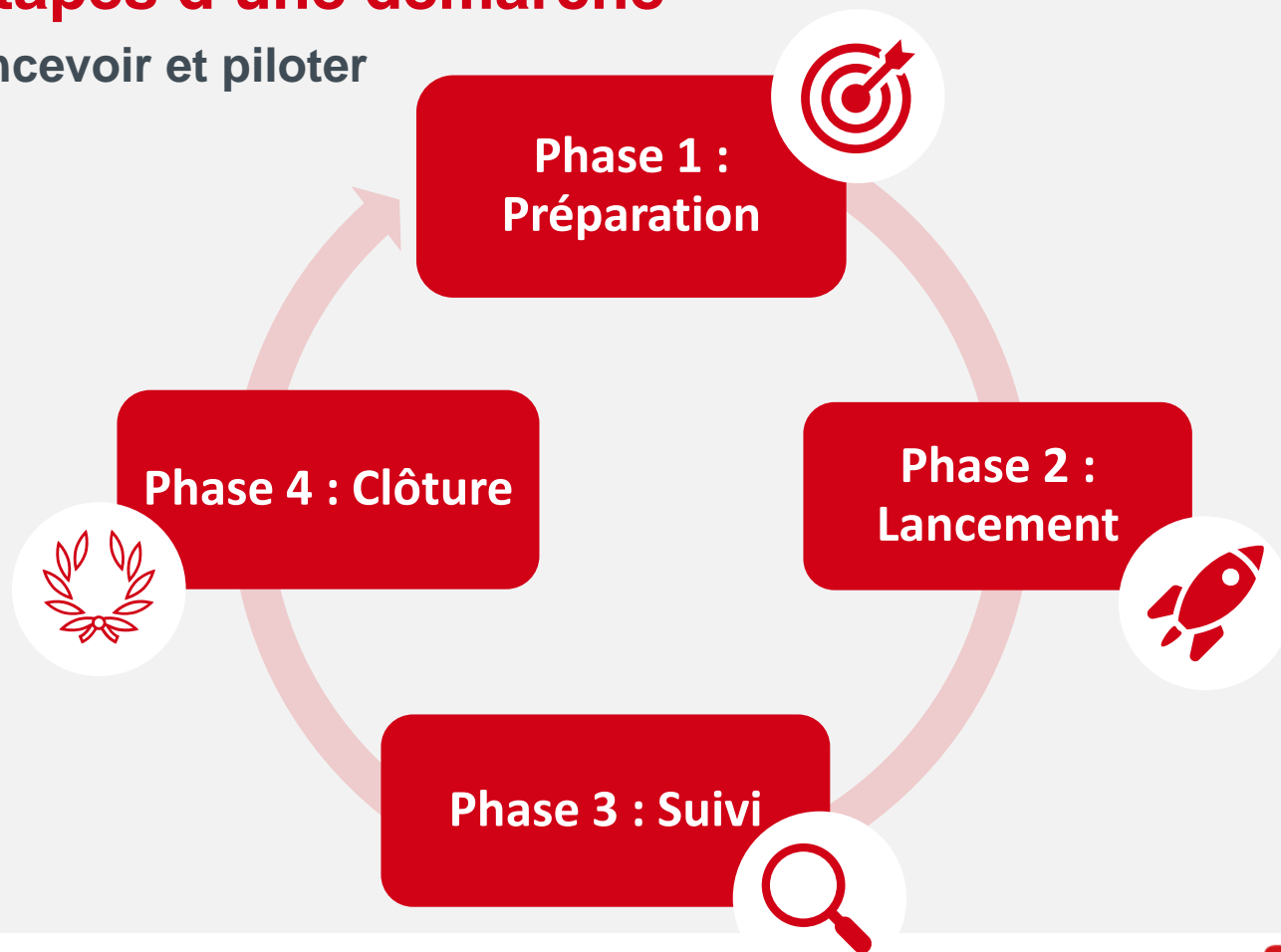
## Les clés de la réussite

La notion de programme de mentorat

**Un processus structuré et accompagné pour garantir l'efficacité d'ensemble.**

# Grandes étapes d'une démarche

4 étapes à concevoir et piloter



- **Cadrage amont pour donner sens, cohérence aux actions**
- **Communication large**
- **Suivi explicite dans la durée**
- **Evaluation des résultats**

A photograph of a person jumping joyfully in a field at sunset. The person is silhouetted against a bright, orange and yellow sky with scattered clouds. The sun is low on the horizon, creating a lens flare effect. The foreground shows tall grasses in the field.

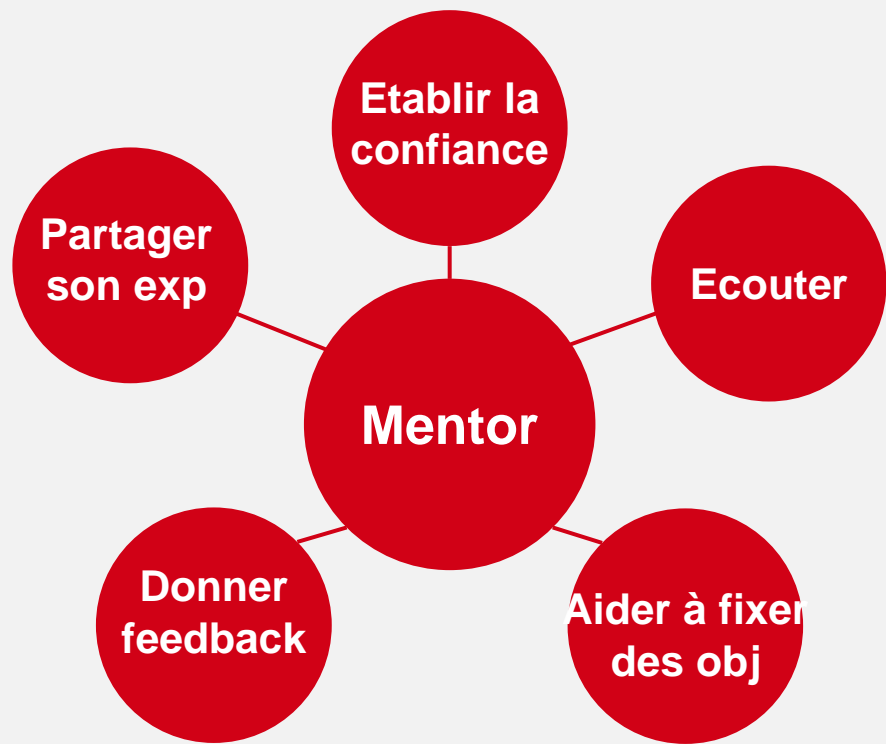
**Facteurs clés de succès**

**La construction d'un programme**



# Compétences du Mentor

Une information indispensable



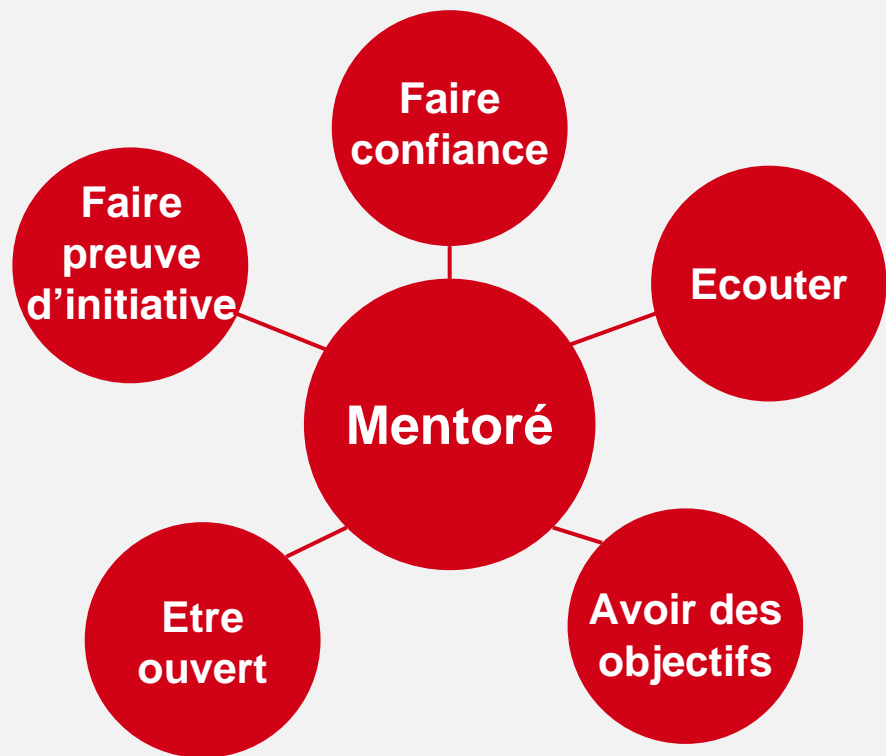
- 1j à 2j avec une session de suivi...

- ...Dédiée à :

- La connaissance du mentorat
- La posture spécifique du mentor

# Compétences du mentoré

Information ou formation



- sensibilisation de 0,5 jour

- Dédiée à :

- **La connaissance du mentorat**
- **La posture active du mentoré**

# Rôle et compétences de l'ingénieur en mentorat

Interne ou externe, il conçoit le programme : formation de 2 à 4 jours



## Organisateur

- Construire
- Former
- Communiquer
- Piloter

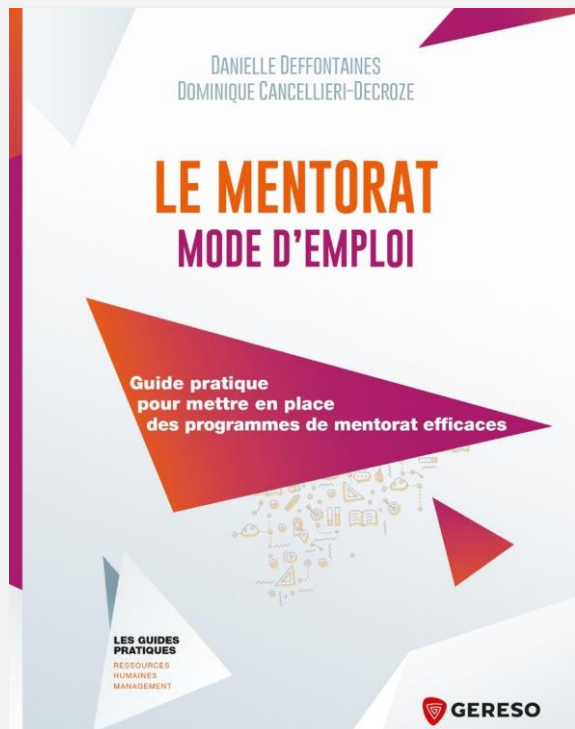


## Facilitateur

- Engager
- Fluidifier les échanges
- Ecouter
- Résoudre les tensions



# POUR ALLER PLUS LOIN...



<https://www.la-librairie-rh.com/livre-rh/le-mentorat-mode-d-emploi-orat.html>





Nous répondons à vos questions !

# MERCI À VOUS !



**Gardons le contact !**

[formation@gereso.fr](mailto:formation@gereso.fr)