



WEBINAIRE

L'ABSENTEISME : Les 6 bonnes pratiques managériales pour Réussir le retour au Travail

Jeudi 7 juillet 2022 de 11h à 12h

QUI SOMMES-NOUS ?



Nos **métiers**



LA FORMATION



LE CONSEIL



L'ÉDITION



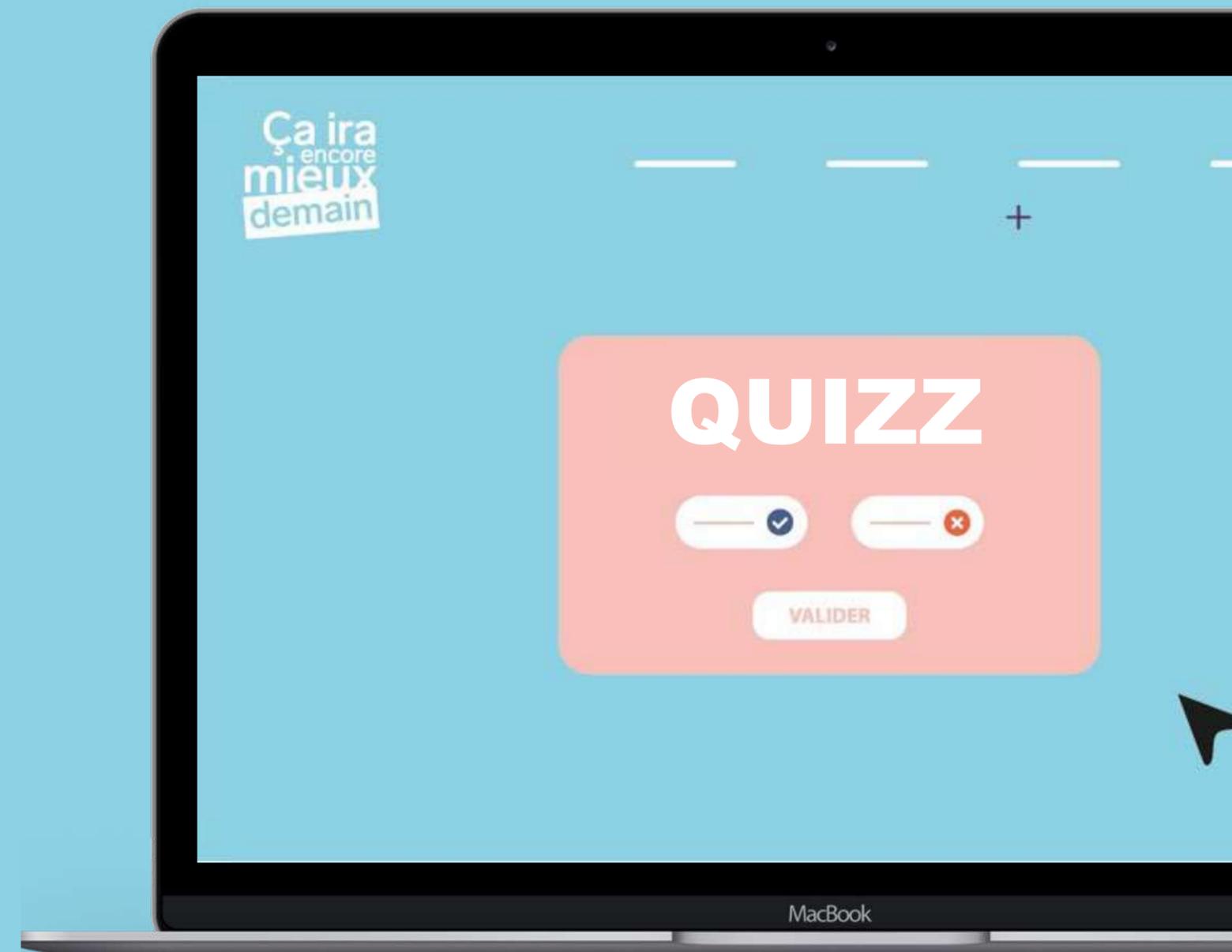
Plan :

- **1 – Connaitre les « nouvelles tendances » de l'absentéisme.**
- **2 – Découvrir l'état d'esprit de l'absent à la reprise.**
- **3 – Des cas d'usage : Maladie, maternité , burnout.**
- **4 – les 6 tips pour réussir la reprise du travail.**



Ça ira encore
mieux demain :

L'ABSENTEISME



Ça ira
encore
mieux
demain

Quel est le nombre de jours moyens d'absence des salarié.es Français.es en 2019 ?

- 16,4 j
- 18,7 j
- 21,5 j

Quel est le nombre de jours moyens d'absence des salarié.es Français.es en 2019 ?

- 16,4 j
- 18,7 j
- 21,5 j

25,1 j en 2020

Quelle est la catégorie la plus touchée par l'absentéisme ?

- Homme
 - 18 à 30 ans
 - 30 à 49 ans
 - 49 à 65 ans
- Femme

Quelle est la catégorie la plus touchée par l'absentéisme ?

- Homme
 - 18 à 30 ans
 - 30 à 49 ans
 - 49 à 65 ans
- Femme

Quels sont les secteurs professionnels les plus touchés ?

- Santé
- Transport
- Commerce - service
- Industrie
- BTP

Quels sont les secteurs professionnels les plus touchés ?

- Santé
- Transport
- Commerce
- Industrie
- BTP

Le Taux d'absentéisme en France pour 2019 est de :

5,11 %

6,87 % en 2020

Le Taux d'absentéisme a augmenté de 17% depuis 2014, on voit de nouveaux motifs apparaitre :

- L'augmentation des familles monoparentales
- Les salariés aidants d'un proche malade, handicapé ou très âgé
- Les salariés ayant connu une reprise difficile après un arrêt longue durée

☀ Qui sommes nous ?



Qui seront les meilleurs binômes de l'innovation RH 2019 ?

TROPHÉES INNOVATION START-UP/DRH

NOUVELLE VIE PROFESSIONNELLE

aef

Finaliste QVT Engagement RSE

ça ira encore mieux demain

&

msa santé famille retraite services

L'INNOVATION  by Préventica

BOXMANAGER + BOXSALARIÉ
Parcours digital de connaissances jalonné par des séances de visio-coaching individuel pour mieux préparer le retour au travail.

MANAGEMENT RH

RETROUVEZ NOUS STAND UP2A à Préventica Nantes 22



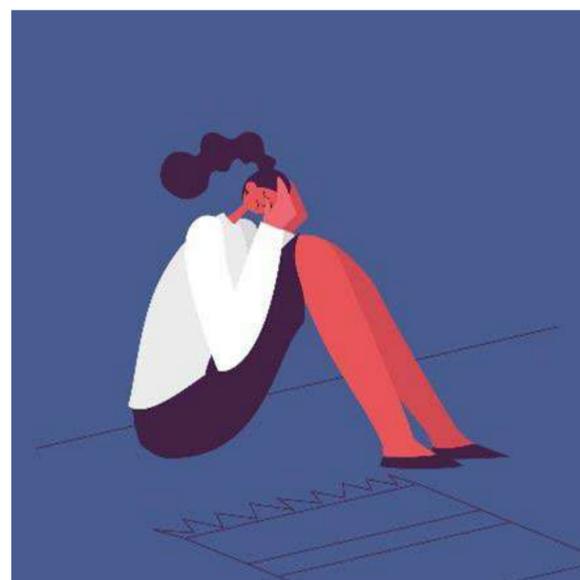
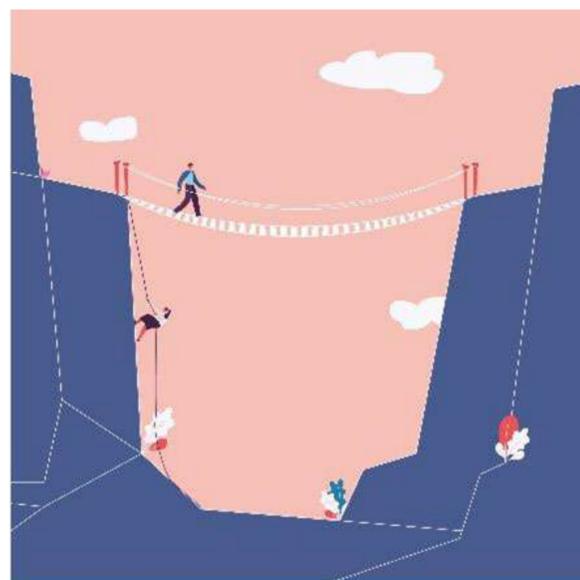
LAUREAT

credit image: freepik.com

Les 2 Fondatrices, managers, ont connu les 2 rôles : celui d'accueillante et celui de l'absente.

Depuis 2019, + de 160 personnes accompagnées.

Toutes nos Expertes de santé en entreprise sont toutes IPRP auprès des DREETS



L'innovation RH est notre parti pris pour gérer l'absentéisme .

L'épreuve développe de nouvelles ressources.

Manager / Salarié / Maladie



- Depuis 10 ans, Elodie manage une équipe de 9 personnes.
- En Novembre, Xavier lui annonce un diagnostic de cancer du côlon.
- Pour palier à l'absence de 6 mois, un remplaçant est trouvé.
- Au retour de Xavier, Elodie a beaucoup de questions :

« Comment faire ? Comment lui en parler ? »

Maladie

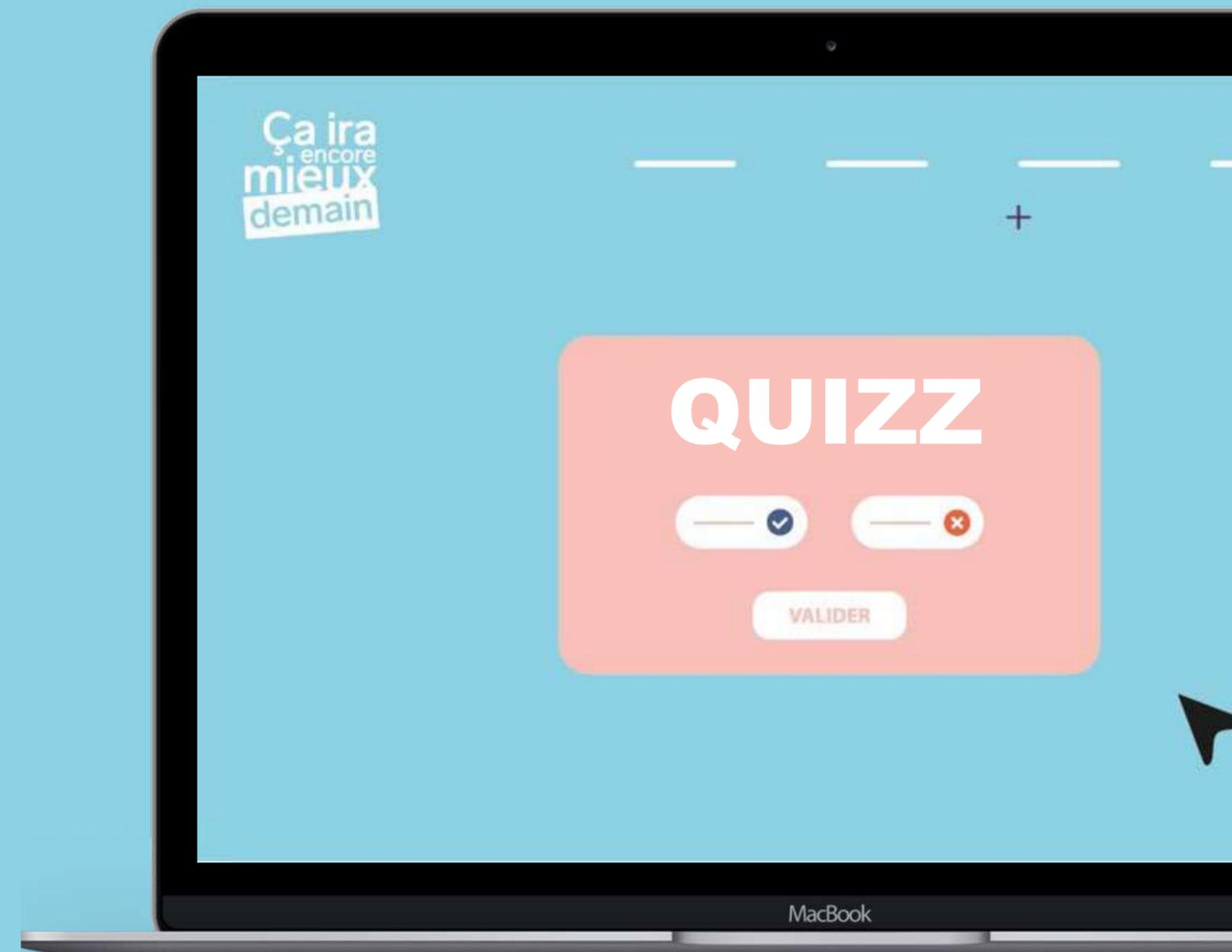
Notre intervention a permis :

- À Elodie de travailler sur sa posture et **sa communication** avec Xavier et l'équipe.
- À Xavier d'expliquer à tous, les répercussions de la maladie.
- De définir un plan de montée en charge, de réorganiser quelques tâches.
- De prévoir les absences pour les examens de contrôle.
- D'acter par les collègues, la **bienveillance** portée par leur cheffe et par leur entreprise



Ça ira encore
mieux demain :

La maternité



Ça ira
encore
mieux
demain

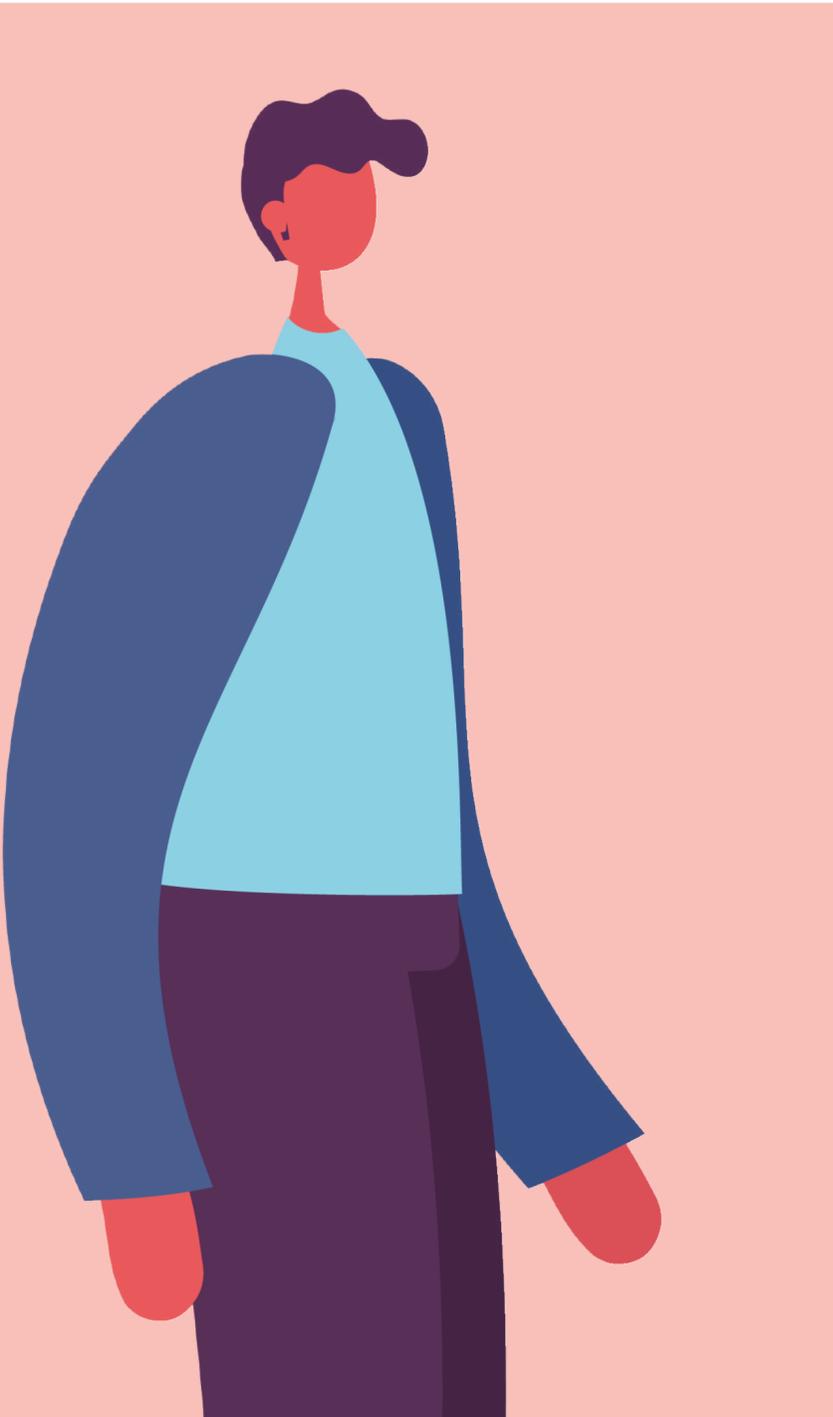
Combien de jeunes mamans connaissent une dépression post partum ?

- 15 %
- 23 %
- 30 %

Combien de jeunes mamans connaissent une dépression post partum ?

- 15 %
- 23 %
- 30 %

Maternité

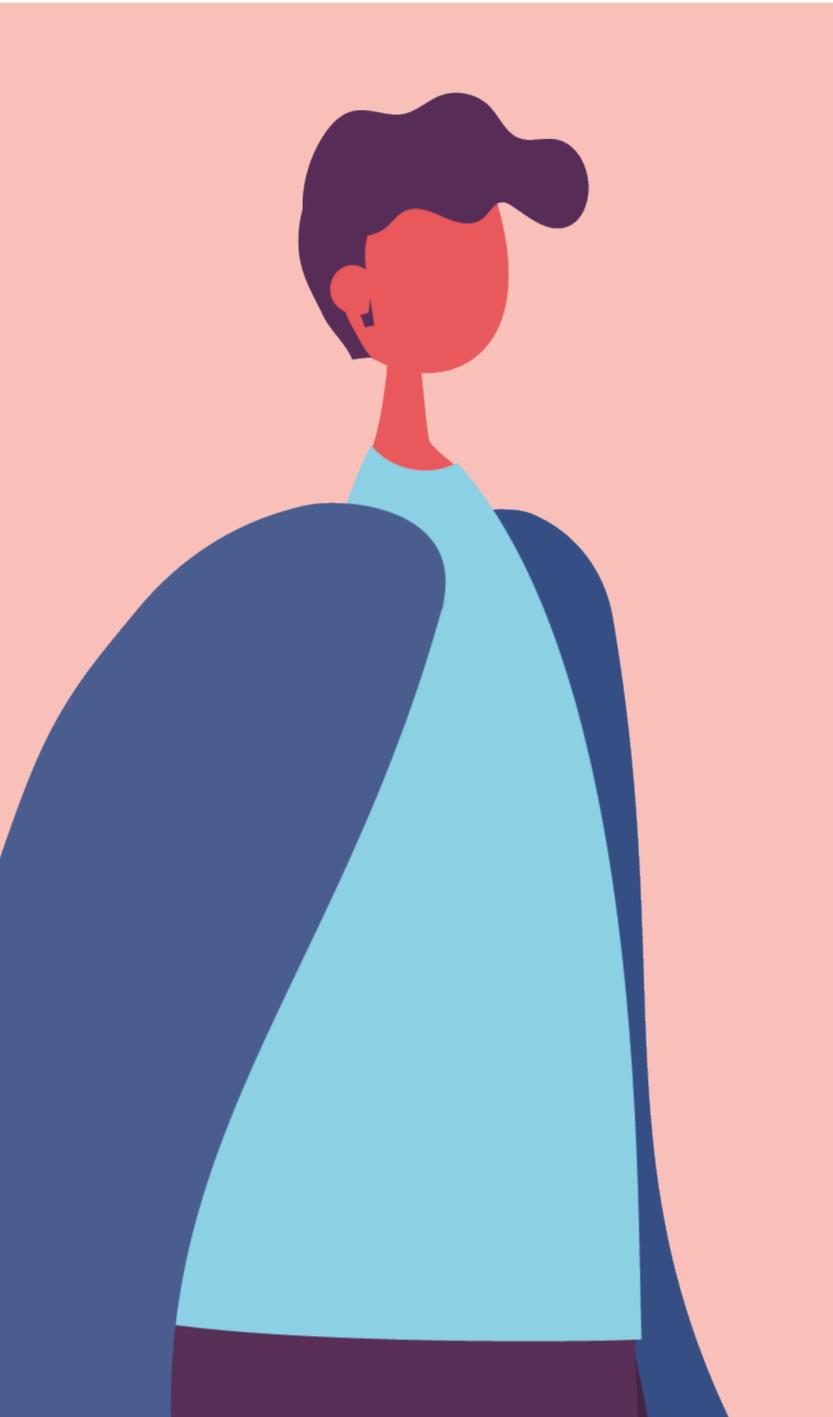


- Louise annonce sa grossesse, Éric son manager redoute un congé parental.
- Durant le congé de maternité, il répartit la charge de travail sur l'équipe
- Au retour, les relations deviennent difficiles entre Louise et Éric.
- Louise s'arrête 2 jours par ci, 2 jours par là.
- Elle souhaite changer de travail.

Retour congé de Maternité

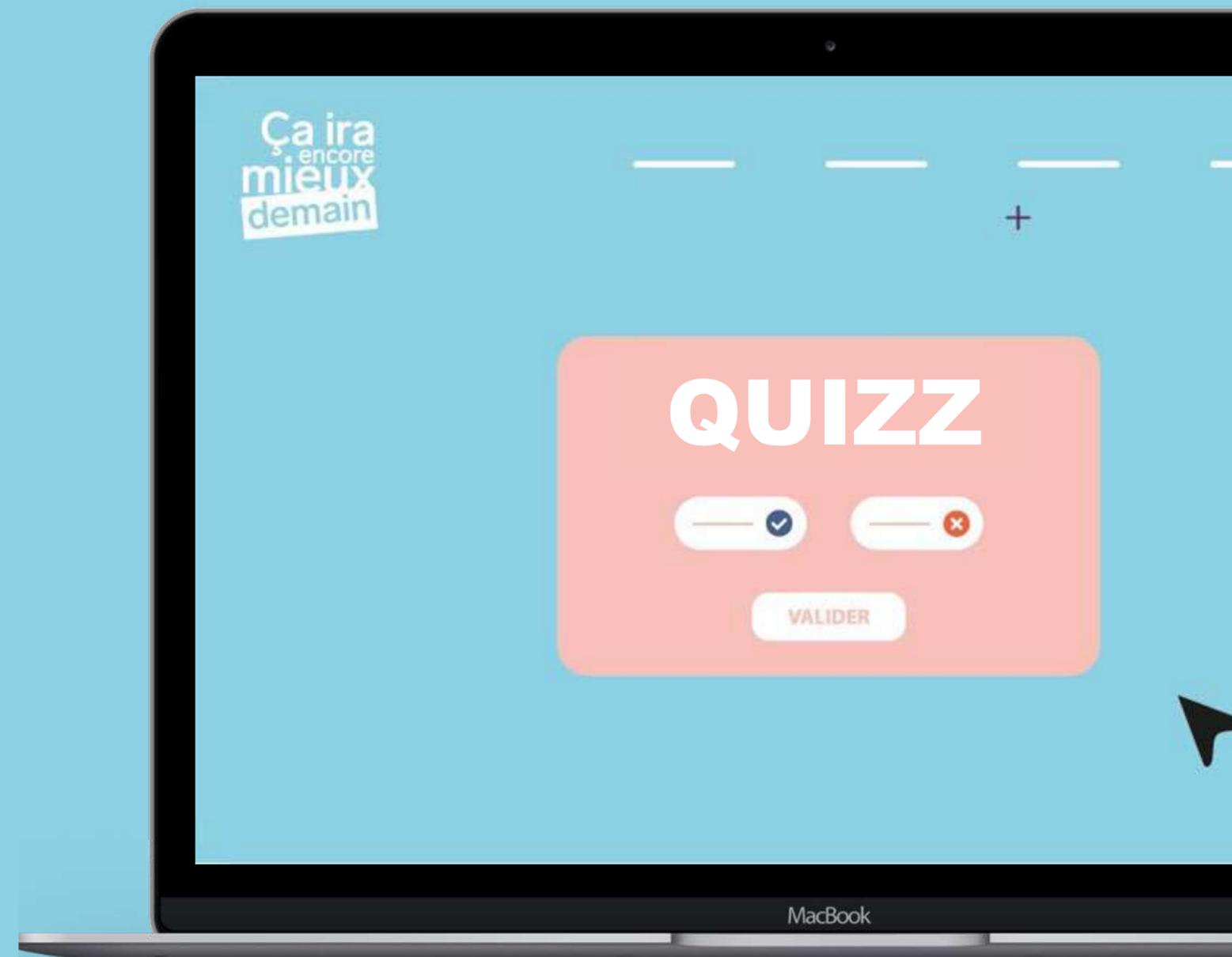
Notre intervention a permis :

- À Louise d'anticiper du point de vue émotionnel et organisationnel son retour au travail.
- De trouver rapidement l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.
- À Éric de s'approprier les astuces de coach et d'utiliser les bonnes pratiques pour faciliter le retour de Louise dans l'équipe.
- De trouver avec le manager, des solutions pour faciliter l'organisation de Louise sans entraver la bonne marche du service.



Ça ira encore
mieux demain :

L'épuisement
professionnel



Ça ira
encore
mieux
demain

En 2021, hors maladie, quelles sont les causes des arrêts longs (arrêts de plus d'un mois) qui ont le plus augmenté :

- au Covid
- aux Troubles Musculosquelettiques
- aux accidents et traumatismes
- aux Troubles psychologiques

En 2021, hors maladie, les causes des arrêts longs (arrêts de plus d'un mois) qui ont augmenté sont :

- Liés aux troubles Musculo -Squelettiques
- Lié au Covid
- Liés aux accidents et traumatismes
- Liés aux Troubles psychologiques (15% des arrêts longs)

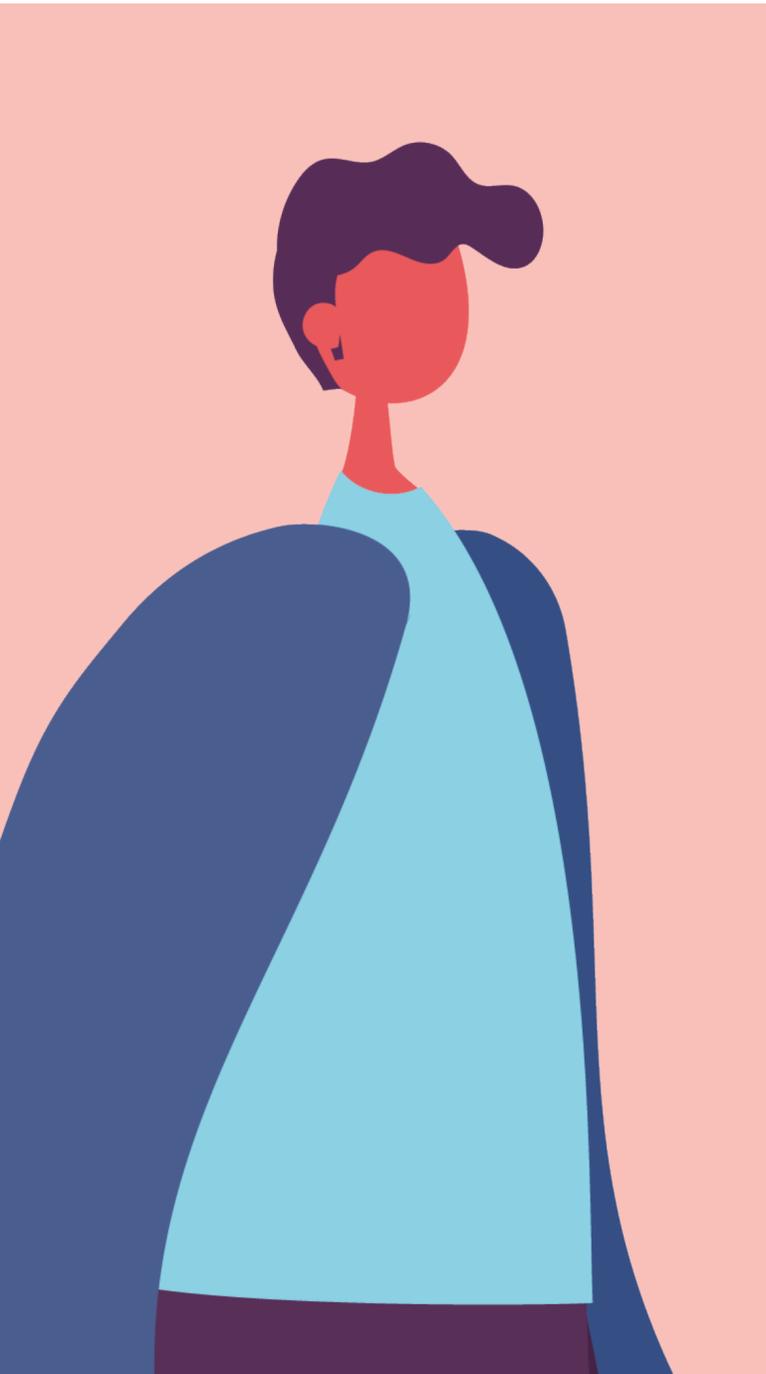
Epuisement Professionnel



- Edith a fait un malaise lors d'une réunion.
- Elle est arrêtée au départ de 15 jours en 15 jours.
- Une coupure avec son environnement professionnel lui est prescrite.
- Après de nombreux mois de perte d'énergie, une colère apparaît et ne la quitte pas vis-à-vis du travail.

Epuisement Professionnel

- Grâce au coaching, Thomas, son nouveau manager exprime ses connaissances et ses craintes sur ce sujet.
- Durant le mois de préparation, Edith a compris et a géré sa colère.
- Pendant la réunion Tripartite, elle exprime sa peur de la rechute et ses difficultés de concentration.
- Ils se sont mis d'accord pour que le jour la reprise, elle explique son parcours professionnel à l'équipe lors d'un café d'accueil.
- Chaque vendredi à 12h30, ils font un point sur ses réussites.



1. Gardez le contact

Trouvez des alibis :

- Une information générale
→ Téléphone, mail
- SMS
→ Photo de l'équipe, d'une décoration / changement intérieur
- Une attention
→ Aller chercher l'idée et déléguer l'achat.

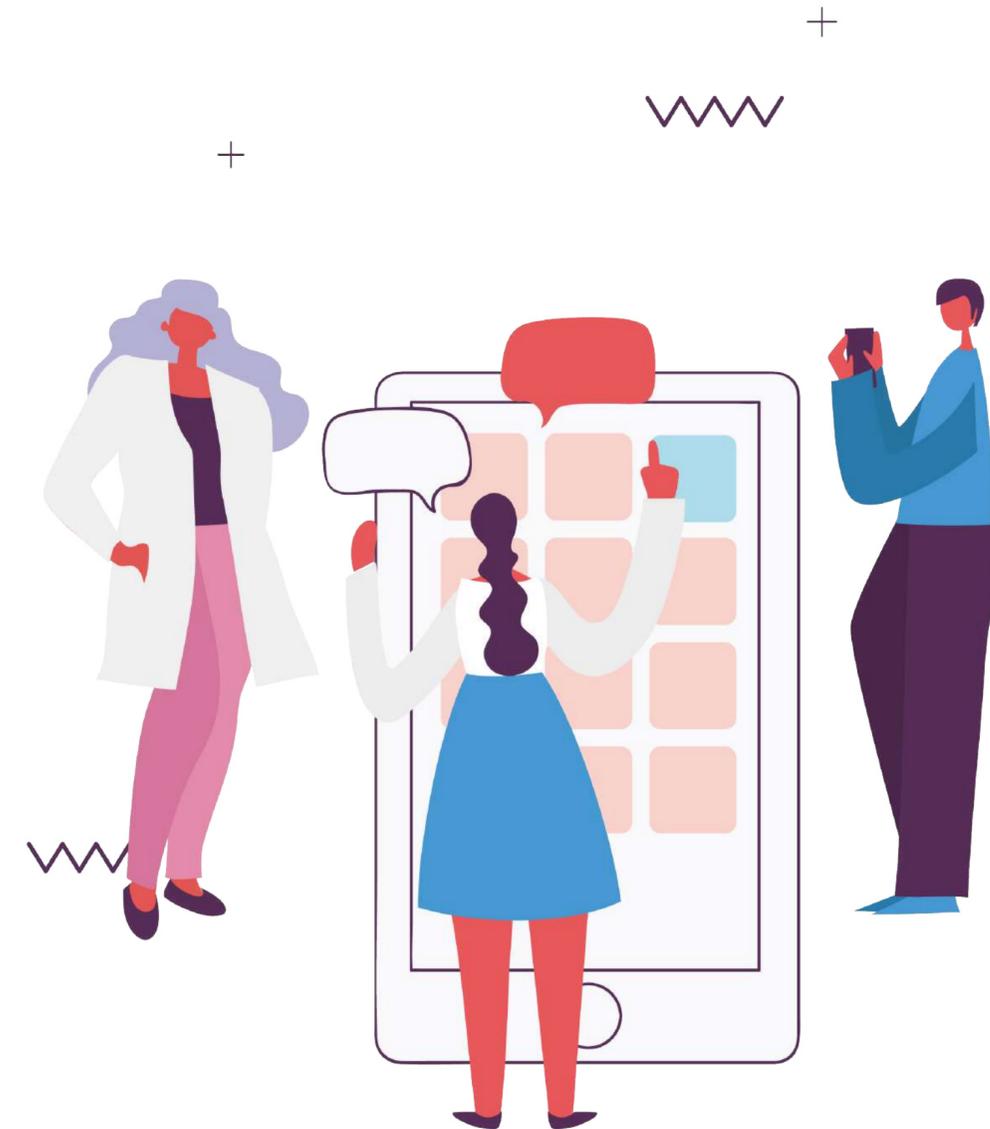


2. Personnalisez

Retenez :

Quelques dates, prénom

Ex : mémo dans votre agenda



3. Répertoirez les changements



Listez les informations qui pourraient être utiles à votre collègue



4. Préparer

- Le Matériel
- Horaire d'accueil
- Rituel d'accueil avec l'équipe
- Qui accueille ? Qui forme ?

5. Prévoir

Attention au découragement !

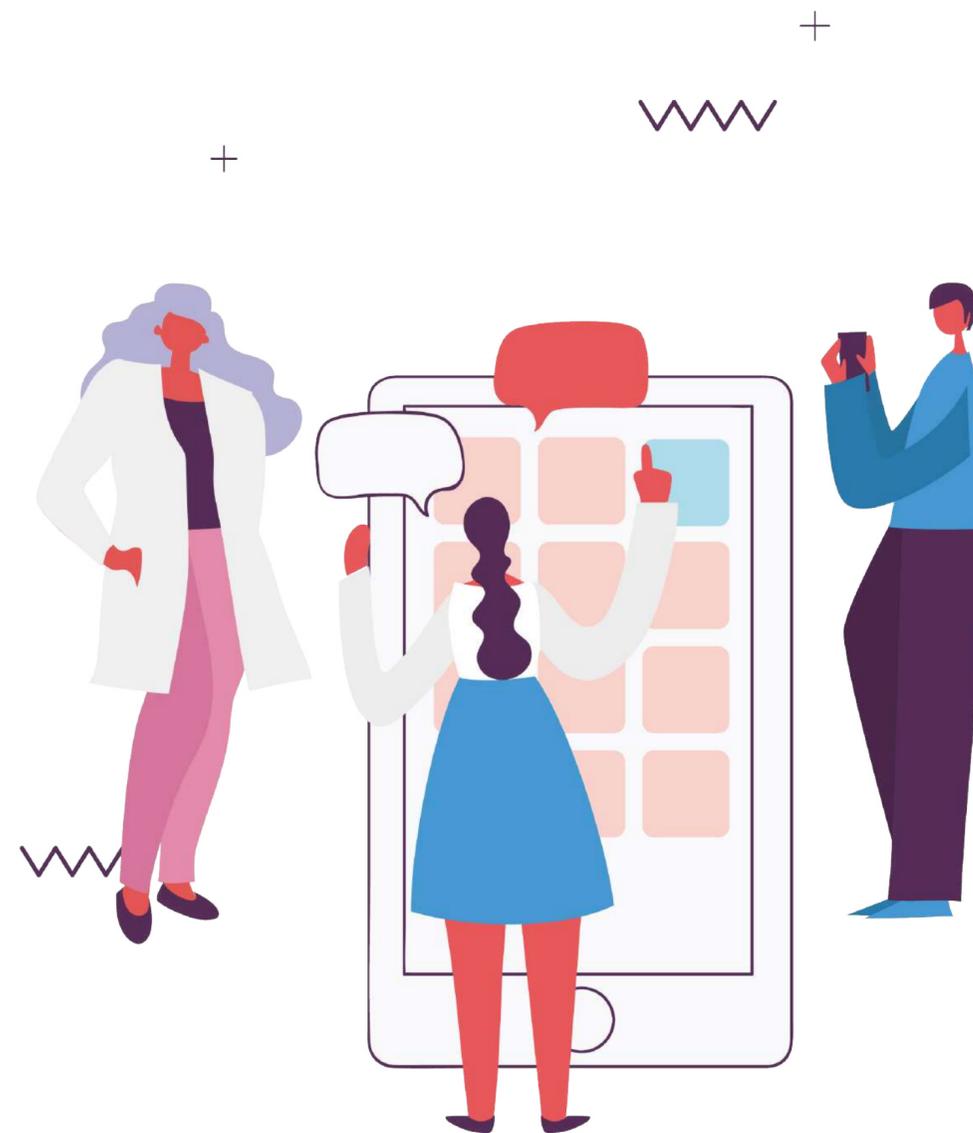
Prévoir des tâches adaptées à une première semaine de reprise et à l'articulation du temps de travail avec la situation



6. Associez l'équipe

Communiquez

Avec compréhension et non compassion





Nos accompagnements



Les absences sont dues à :

Psychopathologies

Burn Out · Dépression
Fatigue morale

Maternité

4%

26%

45%

25%

Maladies

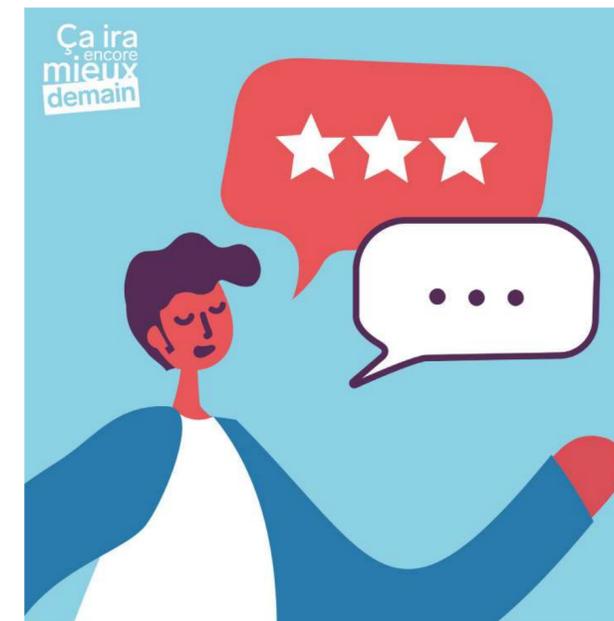
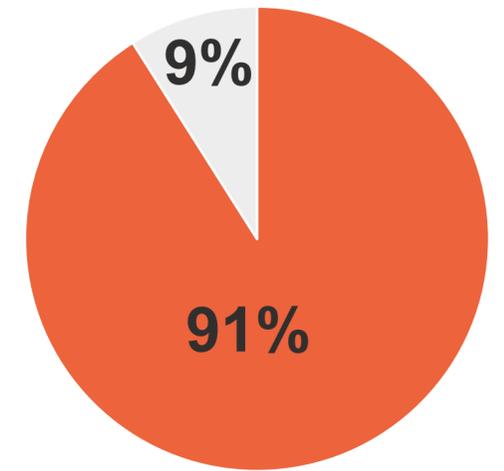
Endométriose · K
· Maladies cardiaques

Accidents de vie

Deuil · Accidents de trajet
et de travail

Avec notre accompagnement,
nous obtenons **96% de reprises** !

1 an après l'accompagnement,
91% des salariés sont en activité
sans nouvel arrêt.



100% de nos
accompagné.es
nous
recommandent !

Pour faire du retour au travail
une vraie réussite



C'est dans la box !

- Une plateforme interactive disponible 7j/7 et 24h/24
- 1 mois avant la reprise : des visio-coaching avec le manager et le salarié
- 1 réunion de pré-reprise avec tous les acteurs
- Notre conviction : l'épreuve développe de nouvelles forces



**Mission déductible
de votre DOETH**

2 box pour se préparer
+ 1 Réunion de liaison
+ 1 Rapport
+ 1 Suivi de liaison à 6 mois



Merci de parler de nous autour de vous !

www.cairaencoremieuxdemain.com



Le coût de l'absentéisme* :

Coût direct pour l'entreprise

Par tranche de 1000 €



Coût indirect caché

*Pour un arrêt d'une semaine à 3 mois, avec prise en charge des jours de carence et maintien de salaire, sont calculés les coûts directs, les coûts indirects et les coûts indirects cachés. Calcul hors CICE.