



DSN : découvrez une méthode concrète pour sécuriser vos flux DSN

Amandine LECOMTE

30 mars 2026

QUI SOMMES-NOUS ?



Nos **métiers**



LA FORMATION



LE CONSEIL



L'ÉDITION



À votre service
depuis 40 ans !



PROGRAMME

1. Avant le dépôt : verrouiller la source
2. Après dépôt : opération décryptage
3. La check-list de survie
4. Questions / réponses





OBJECTIFS

1. Maîtriser les points de contrôle essentiels avant et après le dépôt de vos DSN
2. Identifier et corriger les anomalies rapidement
3. Comprendre les modifications effectuées par les organismes et anticiper les erreurs
4. Repartir avec une check-list opérationnelle pour sécuriser vos flux DSN



Le programme de survie DSN



[01] Avant le dépôt : verrouiller la source

Identifier les anomalies
à la racine.

Maîtriser les 5 zones
critiques.



[02] Après le dépôt : opération de décryptage

Traduire le langage
technique (CRM, DIDA).

Gérer la menace de
substitution Urssaf.



[03] Check-list opérationnelle

L'outil de contrôle définitif
avant et après envoi.

Le contrôle DSN : avant et après le dépôt

Rappels :

- 1 La DSN n'est que le reflet de la paie : si la source est fausse, la DSN le sera aussi.
- 2 La DSN raconte une histoire qui doit être cohérente du début à la fin, sinon on ne comprend rien.
- 3 La DSN a 3 acteurs qui fonctionnent ensemble : si l'un des acteurs ne fait pas convenablement son boulot, c'est toute la chaîne qui s'enraye.
- 4 La DSN ce n'est pas du post-paie : la DSN c'est un changement majeur dans les pratiques.
 - Avant on déclarait des montants aux organismes, à charge pour eux de les affecter aux bonnes personnes.
 - Aujourd'hui on paie ET on affecte les droits par le même support : la DSN c'est du déclaratif social ET de l'affectation de droits.

Une donnée DSN fausse = des droits non garantis

1

**Avant le dépôt :
verrouiller la source**



L'origine de l'anomalie

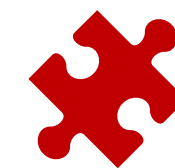
L'anomalie naît toujours de l'une de ces quatre sources :



Pratique de paie

La DSN reflète un calcul de paie erroné ou inadapté.

Action : revoir la règle de paie et régulariser.



Absence de code

Le cahier technique DSN n'a pas de code pour votre situation.

Action : utiliser le code le plus proche.



Paramétrage logiciel

La règle est juste, mais le logiciel génère les mauvais blocs.

Action : contacter l'éditeur



Faux Positif Organisme

Contrôle URSSAF mal calibré, votre DSN est juste.

Action : ne rien corriger, signaler.

Les 5 zones critiques

BLOC 30

L'individu doit être reconnu et ses 4 données identifiantes conformes

Par exemple le nom marital n'est pas le nom de famille mais le nom d'usage

En cas d'écart, un bloc 31 s'impose pour rectifier la donnée

BLOC 53

Unité 40 – Jours calendaires de plafond

- Doit correspondre à la réalité du mois
- Doit être cohérent avec la paie

BLOC 40

Attention à la durée du travail
S21.G00.40.011 / 012 / 013 / 014

Et au plan de paie

Penser à bien déclencher un bloc 41 en cas de modification

BLOCS 78-81

Si rémunération sur la période alors bases et cotisations existantes sur la même période

Penser à vérifier l'existence des base plafonnée (02) et déplafonnée (03)

BLOCS 78-81 vs 22-23

La somme des bases du bloc 78 doit être identique à la base agrégée du bloc 23

Ex : La somme des bases plafonnées du bloc 78 doit correspondre à la base plafonnée du bloc 23

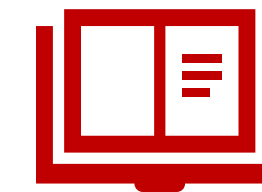
Les filets de sécurité



L'Outil Technique : DSN-Val

Il va s'assurer que le fichier DSN est conforme dans la forme.

Si le fichier DSN est conforme dans la forme alors le dépôt sera accepté et l'employeur recevra le certificat de conformité MAIS conformité de forme ne veut pas dire conformité de fond !



Le Référentiel : fiches consignes

Le cahier technique et les fiches consignes net-entreprise

Ils aident au bon paramétrage et à la compréhension de la norme et des attendus

Attention : ce sont des aides au paramétrage, pas des documents opposables en cas de litige.

2

**Après le dépôt :
opération décryptage**



Je comprends le langage du cahier technique

CCH = contrôle de cohérence « bloquant »

SIG = consignes de remplissage = contrôle de signalement

CSL = contrôle de syntaxe lié à la rubrique

CRE = contrôle sur des référentiels externes

CME = contrôle métier

CID = contrôle inter déclaration



Les CRM 119-120-124

Les CRM 119-120

Disponibles à H+4 et J+5 après chaque transmission de fichier DSN

Ils contiennent les anomalies de fond détectées par l'Urssaf dans le cadre de ses contrôles

Le CRM 124

C'est le CRM de rappel qui reprend toutes les anomalies non purgées, non corrigées de l'année précédente

Emis chaque année en mars

Il contient entre autres les anomalies substituanes qui nécessitent une correction ou une opposition rapide

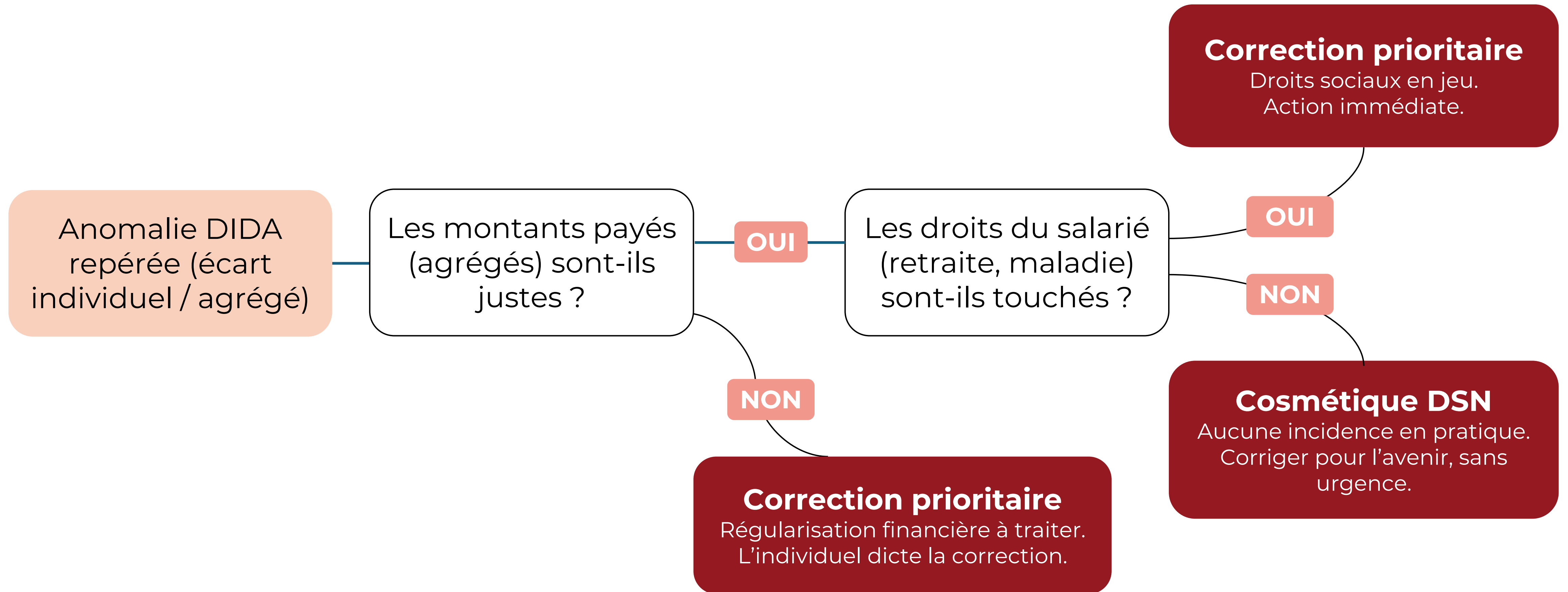
Décoder un code anomalie Urssaf



Traduction : cette DSN présente un écart entre le montant de l'assiette CSG déclarée en bloc 23 et la somme des assiettes CSG de l'ensemble des individus en bloc 78.

Des montants qui devraient être identiques sur la même période sont différents

Gérer une anomalie de « DIDA »



Les anomalies substituentes : DIPA01i / DIPA01j

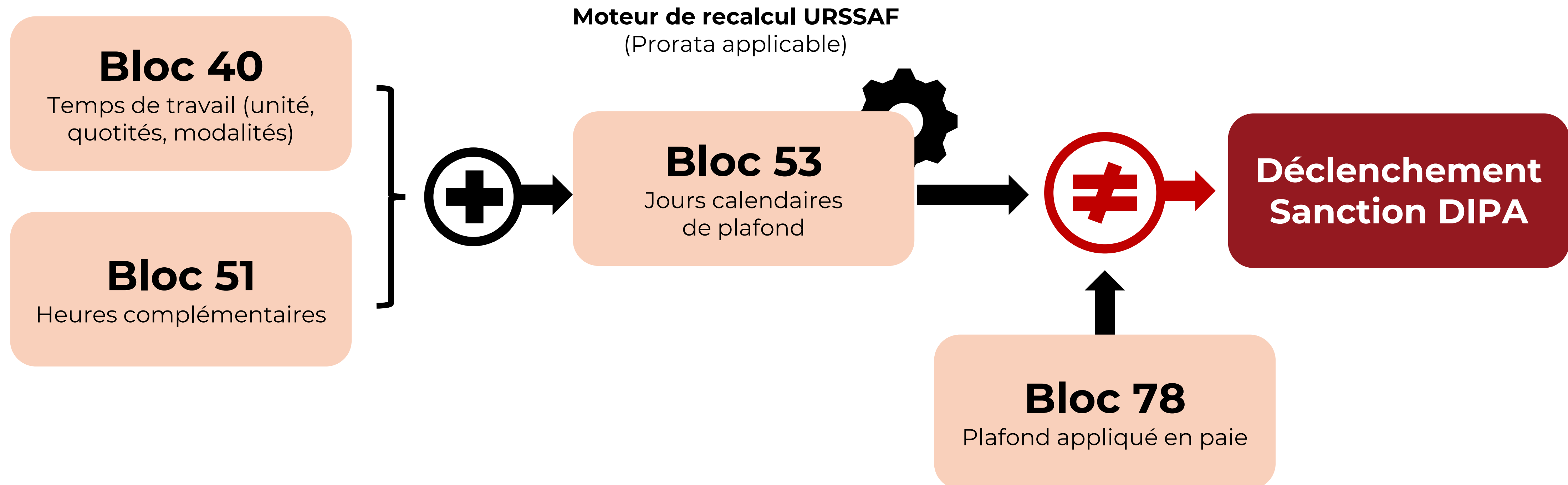
Ces anomalies exigent une action sous peine de correction automatique.

Si le salarié a le bon profil (salarié de droit privé avec une durée du travail en jours ou en heures cotisant au régime général alors les blocs mobilisés sont les blocs 40-53 et 51 (ce dernier uniquement pour les temps partiels) qui seront comparés au montant de la base plafonnée du bloc 78.



Les anomalies substituant : DIPA01i / DIPA01j

L'URSSAF ne lit pas simplement vos plafonds. Elle les recalcule intégralement à partir de vos données de présence, puis compare.



Les anomalies substituant : DIPA01i / DIPA01j

CAS 1 : L'erreur technique

Situation

Le recalcul URSSAF est logique, la paie est correcte, mais la remontée des blocs DSN a buggé.

Action primaire

Corriger uniquement les blocs DSN (40, 51, 53). Aucune reprise de paie.

Action exceptionnelle

Si l'éditeur logiciel est bloqué : contester en prouvant la justesse de la paie pour forcer la neutralisation.

CAS 2 : L'erreur de paie

Situation

Le recalcul URSSAF est logique, et le bulletin de paie est réellement faux (ex : heures complémentaires oubliées).

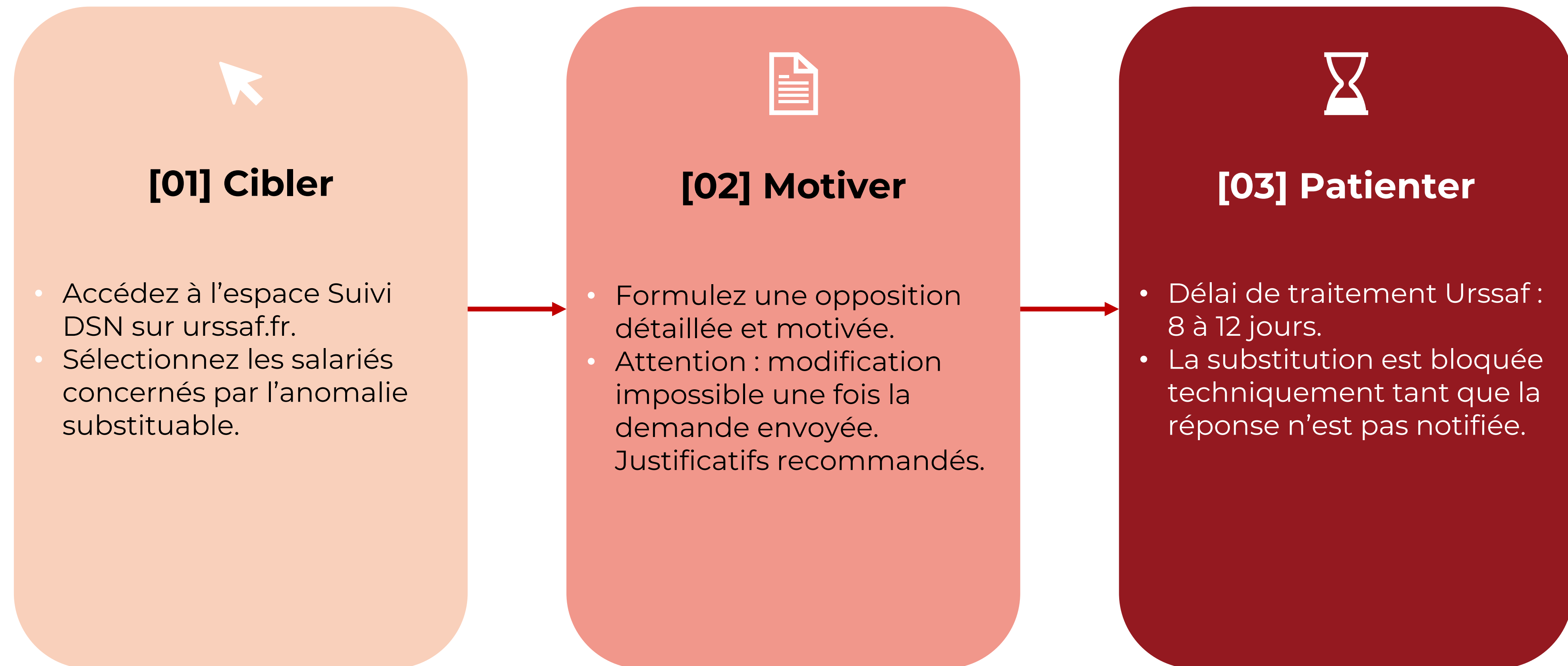
Action primaire

Refaire le bulletin de paie + générer les blocs de régularisation DSN.

Action exceptionnelle

Si l'éditeur ne peut pas techniquement raccrocher la correction à l'historique : contester pour demander un délai.

Les anomalies substituanes : DIPA01i / DIPA01j



Les anomalies RUAA

Services complémentaires

Vous pouvez accéder aux services complémentaires proposés par les Organismes de Protection Sociale via les liens suivants :

- » **Mandats de prélèvement** : [Accéder au module de gestion des mandats](#)
- » **Informations utiles** : [Accédez aux rapports complémentaires pour la gestion RH/paie](#)
- » **URSSAF** : [Accéder aux Services +](#)
- » **CNAM** : [Accéder aux BPIJ](#)
- » **Organismes complémentaires** : [Accéder aux fiches de paramétrage](#)
- » **MSA** : [décomptes IJ employeur](#)
- » **DSN_FIAB** : [Accéder au service FIAB](#)
- » **CRPNPAC** : [Accéder aux services complémentaires CRPNPAC](#)
- » **MSA** : [Votre espace privé MSA](#)

← RETOUR

DSN régime
général
Déclaration sociale nominative
pour le régime général

Dépôt de fichier issu du logiciel de paie

3

La check-list opérationnelle



La check-list opérationnelle

AVANT DÉPÔT

J'ai identifié les anomalies bloquantes

J'ai vérifié que l'ensemble de mon personnel était présent en DSN

J'ai vérifié mon bloc 53

J'ai vérifié la cohérence de mes bases et le calcul de mes plafonds

J'ai vérifié mon bloc 40 (et éventuellement mon bloc 41)

APRÈS DÉPÔT

J'ai analysé mes CRM119-120

J'ai trié mes anomalies par ordre de priorité

J'ai vérifié mes anomalies substituanes

J'ai documenté mes faux positifs

J'ai analysé mon suivi retraite complémentaire sur DSNFiab



Les étapes d'analyse

1 Établir la vérité

Comparez la DSN avec les bulletins, états de charges et journaux.
Lequel reflète la réalité de la paie ?

2 Vérifier l'impact financier

L'URSSAF est payée sur le niveau agrégé (CTP).
Si la donnée individuelle est la bonne, vous êtes en sur-déclaration ou sous-déclaration.

3 Vérifier l'impact salarié

La cotisation génère-t-elle des droits individuels ?

Génératrice
(retraite,
maladie,
cômage)

**Non-
génératrice**
(CSG, FNAL)

La matrice de triage

Droits du salarié touchés ?

NON

OUI

OUI

COSMÉTIQUE DSN

Aucune urgence. À corriger pour l'avenir.

CORRECTION PRIORITAIRE

Les droits sociaux du salarié sont en jeu.

NON

CORRECTION PRIORITAIRE

Régularisation financière exigée par l'organisme.

URGENCE ABSOLUE

Impact financier + impact social simultanés

Montants payés corrects ?



15 minutes



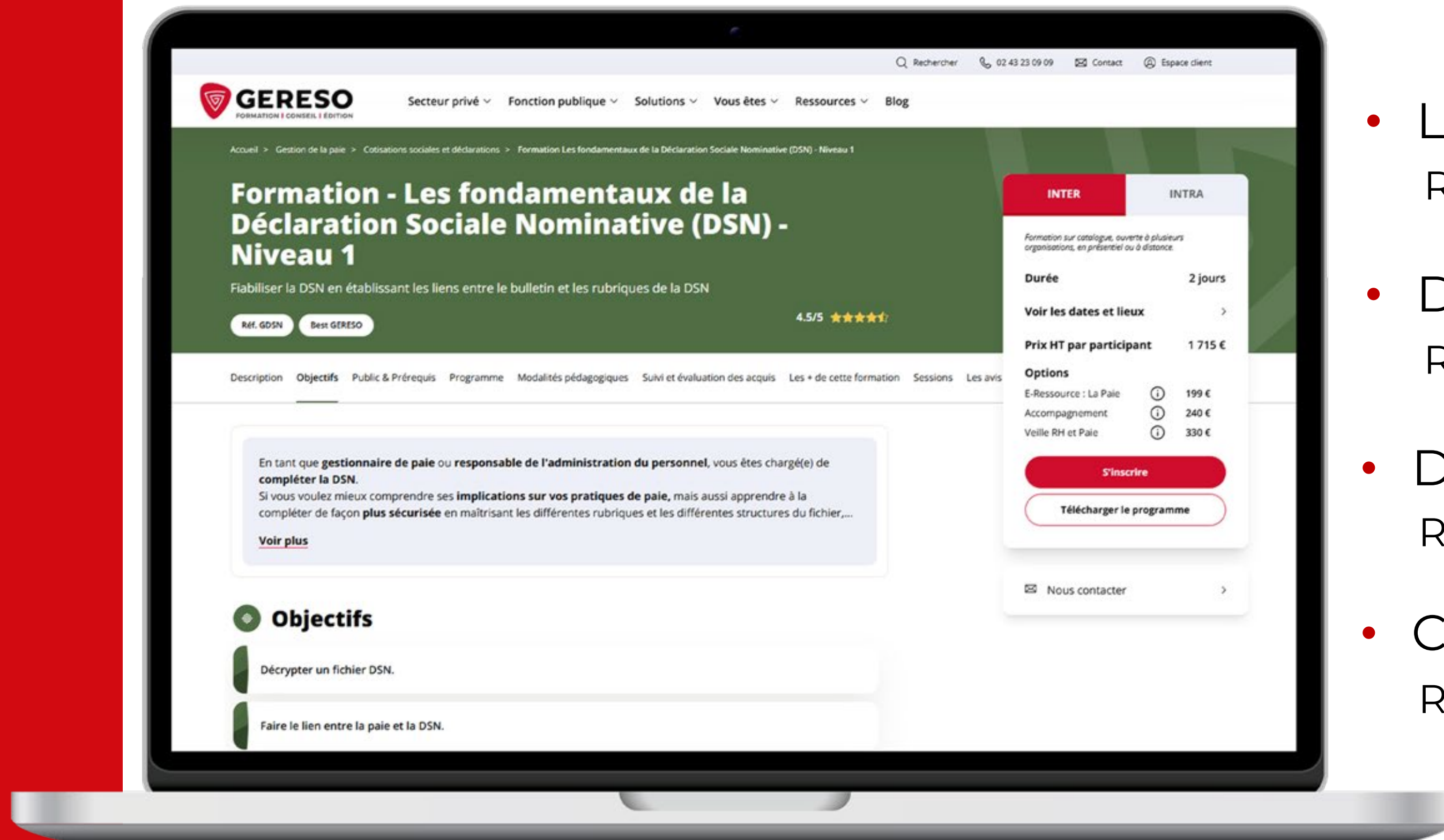


QUESTIONS / RÉPONSES



Formations :

- Les fondamentaux de la DSN – Niveau 1
Réf : GDSN
- Déclaration Sociale Nominative – Niveau 2
Réf : CDSN
- Déclaration Sociale Nominative – Niveau 3
Réf : BDSN
- Contrôler ses paies et sa DSN avec Powerquery
Réf : CDEX



www.gereso.com

MERCI À VOUS !



Gardons le contact
formation@gereso.fr

