

ACTUALITÉS RETRAITE

2 jours

RÉGIME UNIQUE AGIRC-ARRCO, ACTUALITÉS DU RÉGIME GÉNÉRAL, RÉGIME UNIVERSEL EN POINTS

PROGRAMME DE LA FORMATION

Le programme de cette formation est ajusté en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés : application du régime unique AGIRC-ARRCO, projet de réforme sur le régime universel en points, loi PACTE (compte avenir)...

CALCUL DE LA PENSION DU RÉGIME GÉNÉRAL

- › Calcul du salaire annuel moyen : prise en compte des 25 meilleures années
- › Nombre de trimestres nécessaires par génération
- › Périodes validées dans le calcul (cotisées, assimilées, rachatées) : conditions de validation de trimestres
- › Majoration pour enfants, cas des enfants handicapés, aidant familial

ÂGE DE LIQUIDATION : LES CONDITIONS D'OUVERTURE DE DROITS

- › Age minimum de départ à la retraite
- › Age requis pour bénéficier d'une retraite à taux plein : augmentation progressive de la durée d'assurance
- › Anticipation, prorogation (taux de décote ou surcote)
- › Les départs anticipés
 - carrières longues, salariés handicapés, incapacité permanente
 - retraite pour pénibilité

LES POSSIBILITÉS DE RACHATS

- › Années d'études, trimestres manquants pour les années incomplètes
- › Rachat à tarifs préférentiels pour certains rachats : études supérieures, apprentissage, stages écoles
- › Rachat des périodes passées à l'étranger : bénéficiaires, conditions, barème

Cas pratique : calcul avec rachat de trimestres

CONDITIONS DE CESSATION D'ACTIVITÉ ET DE DÉPART À LA RETRAITE

- › Départ volontaire à la retraite, demande de retraite
- › Réforme du cumul emploi-retraite : les nouvelles règles prévues pour 2022
- › Retraite progressive : nouvelles conditions d'attribution à partir de 2022, calcul provisoire et calcul définitif

Exemple d'application de la retraite progressive

IMPACTS DE LA RÉFORME 2019 SUR LES RETRAITES COMPLÉMENTAIRES : INSTITUTION DU RÉGIME AGIRC-ARRCO (ANI DU 17 NOVEMBRE 2017)

- › Nouveau régime unique en retraite complémentaire : taux et assiette de cotisations AGIRC-ARRCO
- › Contribution d'équilibre général, contribution d'équilibre technique, APEC, intégration de la tranche C
- › Validation des différentes périodes, conversion des points AGIRC
- › Majorations pour enfants : les dispositions applicables suivant les dates
- › Rachat de points
- › Paiement, prélèvements sociaux
- › Évolution sur les rendements (valeur du point, salaire de référence)
- › Application des coefficients de solidarité et coefficients majorants temporaires, les exceptions

Cas pratique : calcul de retraite à taux plein avec surcote

VERS UNE RÉFORME SYSTÉMIQUE OU PARAMÉTRIQUE ?

- › age de retraite , nombre de trimestres
- › évolution des cotisations
- › Le calcul de la retraite en points : points cotisés, prise en compte des incidents de carrière
- › Majorations de points pour enfants
- › La notion d'âge pivot et âge d'ouverture du droit

Quiz de synthèse

OBJECTIFS

- Comprendre les différentes validations de trimestres au régime général et de points en AGIRC-ARRCO.
- Analyser les incidences de la réforme des retraites au niveau de l'entreprise, notamment sur la gestion des carrières.
- Mesurer l'impact de la réforme AGIRC-ARRCO sur les montants de retraite, avec les coefficients minorants ou majorants temporaires.
- Comprendre le futur régime universel en points et ses applications possibles à partir de 2022 et 2025.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation opérationnelle pour décrypter les toutes dernières évolutions en matière de retraite
- 2 journées d'actualisation des connaissances à forte valeur ajoutée pour des professionnels de la retraite en entreprise

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables et collaborateurs des services RH/personnel/paie, responsables et gestionnaires retraite/prévoyance ou affaires sociales, assistantes sociales

Disposer de connaissances techniques des régimes de retraite du secteur privé ou avoir suivi une formation GERESO sur ce thème

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes
Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)
Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation
Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation

Évaluation à chaud et à froid

TARIFS

1 666 € HT - Réf : RET-ACTR

1 818 € HT avec accès e-ressources pendant un an à :

Les retraites

(remise de 50 %, soit 152 € HT au lieu de 304 € HT)

Validité : 30 juin 2022

PROCHAINES SESSIONS

Formation à distance :

les 14 et 15 octobre 2021

les 17 et 18 mars 2022

les 20 et 21 juin 2022

Paris Montparnasse :

les 16 et 17 septembre 2021

les 1 et 2 décembre 2021

les 3 et 4 février 2022

les 30 et 31 mai 2022

