

# PERTE D'EMPLOI ET INDEMNISATION CHÔMAGE

## INTÉGRER LES CHANGEMENTS 2022 LIÉS À LA RÉFORME DE L'ASSURANCE CHÔMAGE

### PROGRAMME DE LA FORMATION

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les nouvelles règles issues de la réforme de l'assurance chômage 2022

#### COMPRENDRE LE RÉGIME D'ASSURANCE CHÔMAGE

- › Base réglementaire : Décret du 26 juillet 2019 et Réforme de 2021
- › L'incidence de l'actualité (jurisprudences, crise sanitaire)
- › Qui sont les intervenants (Employeur, Unédic et Pôle emploi) ?
- › Champs d'application
- › Contributions générales et contributions spécifiques : modulation du taux en cas de recours aux CDD, système de bonus-malus

#### LES BÉNÉFICIAIRES DE L'INDEMNISATION CHÔMAGE

- › Modes de rupture du contrat de travail ouvrant droit à indemnisation : fin de CDD, licenciement, rupture conventionnelle, démission légitimée...
- › Durée d'affiliation : définition, modalités de décompte et des durées minimales

#### Cas pratique sur la recherche d'ouverture de droits

- › Condition d'âge
- › Inscription comme demandeur d'emploi : quels sont les délais ?
- › Recherche effective et permanente d'un emploi : suppression de la dispense de recherche d'emploi pour les seniors
- › Aptitude physique : invalidité Sécurité sociale, handicap
- › Condition de résidence
- › Le cas particulier des démissionnaires et des indépendants : quelle indemnisation et pendant combien de temps ? (loi "Avenir professionnel")
- › Les nouvelles règles sur les conditions d'éligibilité à l'assurance chômage pour les salariés privés d'emploi à compter du 1er décembre 2021

#### DURÉE D'INDEMNISATION

- › Durées réglementaires
- › Durées spécifiques applicables aux salariés âgés de 53 ans ou plus
- › Possibilité de maintien de l'indemnisation chômage jusqu'à l'âge de 67 ans
- › Impact de la réforme 2021 : dégressivité de l'allocation chômage à partir du 7e mois pour les plus hauts revenus

#### L'INDEMNISATION EN PRATIQUE

- › Déterminer la rémunération comme base de calcul de l'allocation
  - salaires de la période de référence
  - primes et indemnités de périodicité différente
  - sommes versées à l'occasion de la rupture du contrat de travail
- › Déterminer le montant de l'allocation chômage
  - calcul du salaire journalier de référence
  - calcul de l'allocation journalière
  - système de dégressivité pour les plus hauts revenus
  - cas particulier du cumul allocation activité reprise ou activité conservée
  - rechargement des droits et mise en place du "droit d'option"

#### Cas pratique sur la détermination des éléments du salaire de référence et le calcul de l'allocation

- › Point de départ de l'indemnisation : le décalage du versement de l'allocation
  - différé "congé payés"
  - différé "spécifique" : les indemnités supra-légales, nouvelles limites du nombre de jours de différé
  - délai d'attente

#### Cas pratique pour déterminer le point de départ de l'indemnisation

#### PROTECTION SOCIALE DU DEMANDEUR D'EMPLOI

- › Décès et maladie
  - droits aux prestations du régime obligatoire "assurance maladie"
  - portabilité des droits de prévoyance et de complémentaire santé
- › Retraite
  - quelles sont les incidences des périodes de chômage sur les futurs droits à retraite : régime de base et régimes complémentaires ?

#### OBJECTIFS

- Comprendre le système d'indemnisation : bénéficiaires et calculs des droits.
- Connaître le principe des droits rechargeables.
- Connaître les droits des demandeurs d'emploi en matière de protection sociale : assurance maladie, retraite, prévoyance complémentaire...
- Analyser l'impact d'une période d'indemnisation chômage sur les futurs droits à retraite.
- Intégrer la toute dernière actualité liée à la réforme de l'assurance chômage

#### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- De nombreux cas pratiques tout au long de la formation pour valider ses acquis
- Une formation entièrement dédiée aux modalités d'indemnisation du chômage
- La mise à jour en temps réel du programme pour prendre en compte la toute dernière actualité

#### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables et gestionnaires des services RH/personnel/social, responsables et assistants paie, responsables et gestionnaires carrières/retraite/prévoyance ou affaires sociales

#### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes  
 Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)  
 Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation  
 Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

#### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émergence et attestation de fin de formation  
 Évaluation à chaud et à froid

#### TARIFS

1 061 € HT - Réf : RET-ASDI  
 1 193 € HT avec accès e-ressources pendant un an à :  
 Les prestations d'assurance chômage et autres dispositifs  
 (remise de 50 %, soit 132 € HT au lieu de 240 € HT)

Validité : 30 juin 2023

#### PROCHAINES SESSIONS

Formation à distance :  
 le 6 mars 2023

Paris Montparnasse :  
 le 23 novembre 2022  
 le 2 juin 2023

