

# LE BILAN SOCIAL DANS LE CADRE DE LA BDESE

## 1 jour

### ÉLABORER ET INTERPRÉTER LE BILAN SOCIAL, L'INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET LA BDESE

#### PROGRAMME DE LA FORMATION

Ce programme est mis à jour pour prendre en compte les nouvelles obligations en matière d'information sociale et l'intégration du bilan social dans la BDESE

#### ÉLABORER SA BASE DE DONNÉES ÉCONOMIQUE ET SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE (BDESE)

› Champ d'application : les entreprises et établissements assujettis à l'obligation de la BDESE

Exemples d'application

QCM

› La consultation du CSE sur le bilan social : une intégration dans la consultation relative à la politique sociale, aux conditions de travail et à l'emploi

› Intégration du bilan social dans la Base de Données Économique et Sociale et Environnementale (BDESE)

– modalités de fonctionnement de la BDESE

– conséquences sur la présentation du bilan social en interne

– conséquences en terme de diffusion auprès de l'inspection du travail et des salariés

› Les applications informatiques disponibles

#### RÉALISER LE BILAN SOCIAL

› Forme légale : chapitres, rubriques et indicateurs

› Chapitres du bilan social : emploi, rémunération, conditions hygiène et sécurité, autres conditions de travail, formation, relations professionnelles, autres conditions de vie

› Effectifs et rémunérations : deux problématiques à présenter dans le bilan social

– notions d'effectif : effectif inscrit, effectif permanent, effectif temporaire...

– rémunérations : notion de salaire moyen, hiérarchie des rémunérations, structure des salaires...

› Mise en forme du bilan : présentation, graphiques, commentaires

Présentation d'un modèle type de bilan social

› Valoriser les indicateurs du bilan social : les sources d'informations à disposition

Analyser son bilan social

#### CALCULER SON INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

› Les entreprises concernées

› Calculer l'index : les indicateurs à prendre en compte

› Quelle publicité mettre en œuvre ?

Quiz index égalité professionnelle

#### OBJECTIFS

• Construire et analyser le bilan social, la BDESE, et l'index égalité professionnelle.

• Respecter le formalisme obligatoire et les procédures légales suite à la mise en place du CSE.

• Exploiter toutes les données sociales.

#### LES PLUS DE CETTE FORMATION

• Une formation opérationnelle permettant la création et l'analyse du bilan social, de la BDESE et l'index égalité professionnelle, document légal et obligatoire

• La possibilité de travailler sur les bilans sociaux ou projets de bilans apportés par les participants

• Un focus sur le lien entre le bilan social et les dernières obligations légales en matière d'information sociale : emploi des seniors, égalité hommes/femmes, RSE...

#### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables Ressources Humaines, DRH, responsables contrôle de gestion social, toute personne en charge du reporting social

#### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes  
Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)  
Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation  
Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

#### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation

Évaluation à chaud et à froid

#### TARIFS

983 € HT - Réf : RPH-BILA

Validité : 30 juin 2023

#### PROCHAINES SESSIONS

Formation à distance :

le 14 avril 2023

le 15 juin 2023

le 25 septembre 2023

le 10 novembre 2023

Paris Montparnasse :

le 8 février 2023

le 14 avril 2023

le 25 septembre 2023

