

# FINANCE POUR RESPONSABLES ET COLLABORATEURS RH

**2 jours**

## MESURER LES INCIDENCES FINANCIÈRES DES DÉCISIONS RH

### PROGRAMME DE LA FORMATION

#### COMPRENDRE LES FONDAMENTAUX DE LA COMPTABILITÉ

- › Principes et rôles de la comptabilité générale
- › La comptabilité : une obligation fiscale et un outil de gestion
- › Le bilan comptable : une vision patrimoniale de l'entreprise
- › Détermination du résultat comptable
- › Notions de coûts, de rentabilité, de ratios, de dettes sociales,...

Étude de cas : analyse d'un bilan, d'un compte de résultat et de ratios

#### MESURER LES IMPLICATIONS FINANCIÈRES DES DÉCISIONS RH

- › La traduction comptable des éléments du salaire brut : salaire de base, primes,...
- › La traduction comptable des éléments du bas de bulletin : les indemnités,...
- › Comprendre la formule légale de la participation et son impact sur les décisions RH
- › Les conséquences comptables en matière de congés : congés payés, RTT, Compte Épargne Temps (CET)
- › Impact comptable des déclarations sociales

Cas pratiques : déterminer le montant des passifs et leur positionnement dans le bilan

#### LE CONTRÔLE DE GESTION APPLIQUÉ À LA FONCTION RH

- › Le poids des charges de personnel dans les budgets
- › Calculer et analyser les écarts liés à l'évolution de la masse salariale
- › Mesurer l'effet GVT (glissement, vieillesse, technicité)
- › Interpréter la notion de coût complet : charges directes et indirectes
- › Comprendre l'importance des tableaux de bord dans le pilotage de la fonction RH

Cas pratiques : construire des tableaux de bord sociaux avec des indicateurs pertinents

#### OBJECTIFS

- Mesurer les impacts financiers des décisions prises en matière de ressources humaines.
- Comprendre les principaux états financiers et les interpréter.
- Dialoguer avec les responsables comptables et financiers et les dirigeants de la société.
- Comprendre les notions de coûts et de contrôle budgétaire appliqués à la masse salariale.

#### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation indispensable pour maîtriser les bases de la gestion financière et évaluer les impacts financiers de ses décisions
- Une approche pratique des différents concepts et du vocabulaire de la finance à partir de cas concrets rencontrés au quotidien
- Les échanges entre participants de services RH, partageant les mêmes problématiques de compréhension et les mêmes enjeux professionnels
- Ouvrages inclus : Comprendre les comptes annuels

#### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Dirigeants, cadres ou collaborateurs de la fonction RH souhaitant comprendre les impacts financiers des décisions prises en ressources humaines : choix des contrats, politique de rémunération, congés, épargne salariale, ruptures des contrats...

#### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes  
 Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)  
 Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation  
 Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

#### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation  
 Évaluation à chaud et à froid

#### TARIFS

1 488 € HT - Réf : RPH-GFIH

Validité : 30 juin 2022

#### PROCHAINES SESSIONS

Formation à distance :  
 les 6 et 7 octobre 2022

Paris Montparnasse :  
 les 29 et 30 juin 2022

