

PLAN DE FORMATION DANS LE SECTEUR PUBLIC

2 jours

GÉRER AVEC EFFICACITÉ L'ÉLABORATION ET LA MISE EN ŒUVRE DU PLAN

PROGRAMME DE LA FORMATION

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés et notamment les évolutions concernant le CPF.

CADRE RÉGLEMENTAIRE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE TOUT AU LONG DE LA VIE (FTLV)

- › Les différents textes applicables dans les trois fonctions publiques
- › Les différents dispositifs en vigueur (fonction publique d'État, Territoriale, Hospitalière)

Quiz sur les dispositifs de la FTLV

LES ENJEUX DE LA FORMATION DANS LA POLITIQUE RH

- › Outil de développement des compétences et de reconnaissance de l'expérience
- › Motiver et responsabiliser l'agent dans le cadre de son projet de carrière
- › Mettre en adéquation besoins et ressources de l'établissement
- › Espace de co-construction et de dialogue social

ÉLABORER LE PLAN DE FORMATION

- › Définir les axes prioritaires de formation
- › Recueillir, analyser et hiérarchiser les besoins
- › Formaliser le plan de formation, faire valider le plan par les instances

Cas pratique : identifier les besoins en compétences et en formation des agents et des services

- › Impliquer les acteurs : managers, agents, organisations représentatives du personnel
- › Méthodes et outils : élaborer des supports et outils de recueil des besoins

Cas pratique : vérifier la pertinence de la réponse formation

METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FORMATION

- › Communication autour du plan de formation
- › La rédaction du cahier des charges et les critères de sélection des prestataires
- › La mise en œuvre et le suivi opérationnel du plan de formation

Étude de cas : rédiger un cahier des charges et sélectionner des prestataires

ÉVALUER LA FORMATION

- › Évaluation des actions à chaud et sur le poste de travail
- › Évaluation du processus "plan de formation" : critères d'évaluation et actions correctives

Synthèse : feuille de route pour améliorer ses pratiques concernant le plan de formation

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux et les finalités du plan de formation.
- Connaître les différents dispositifs de la Formation professionnelle Tout au Long de la Vie (FTLV).
- Utiliser les méthodes et outils de l'ingénierie de formation.
- Concevoir, mettre en œuvre et évaluer le plan de formation.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une approche pratique et opérationnelle du plan de formation dans la fonction publique
- Un apprentissage progressif de la conception du plan de formation dans ces différentes étapes
- La mise à disposition de méthodes et outils pour une mise en pratique immédiate sur le terrain

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Assistants et gestionnaires de formation, responsables formation et responsables emploi-compétences en prise de poste, gestionnaires et responsables ressources humaines

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes
 Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)
 Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation
 Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
 Évaluation à chaud et à froid

TARIFS

1 557 € HT - Réf : VRH-PFCL

Validité : 30 juin 2023

PROCHAINES SESSIONS

Formation à distance :
 les 3 et 4 octobre 2022
 les 15 et 16 mai 2023

Paris Montparnasse :
 les 13 et 14 mars 2023

