

LES DIMENSIONS DU LEADERSHIP



2 jours

ADOPTER LE BON REGISTRE DE LEADERSHIP ET LA BONNE POSTURE RELATIONNELLE

PROGRAMME DE LA FORMATION

AVANT D'AGIR EN TANT QUE LEADER, COMPRENDRE LE CONTEXTE

- › Être à l'aise avec la complexité
- › S'approprier les évolutions des structures, des modes de fonctionnement et de management de l'entreprise
- › Intégrer les 3 dimensions d'un responsable
- › Caractériser la notion de leader mobilisateur
- › Décrypter les facteurs de climat qui agissent sur l'organisation

Réflexion en mini-groupes

S'APPROPRIER LES REGISTRES DU LEADERSHIP

- › Qu'est-ce qu'un registre de leadership efficace ?
- › Quel leader suis-je ?
- › Quels sont les 6 registres potentiels de leadership ?
- › Quels registres de leadership dois-je mettre en œuvre en cohérence avec les objectifs de ma fonction ?
- › Comment agir efficacement sur le climat de mon organisation ?

Autodiagnostic et élaboration de son plan de développement personnel

ADOPTER LE REGISTRE DE LEADERSHIP APPROPRIÉ ET DÉVELOPPER SON CHARISME

- › Diagnostiquer une situation managériale au travers de grilles de lecture
- › Clarifier les objectifs du plan d'action à mettre en œuvre
- › Construire un scénario pertinent pour traiter une situation avec différents registres de leadership
- › Mettre en œuvre un changement
- › Mobiliser une équipe sur un projet ou un plan d'actions

Études de cas concrets en mini-groupes, mise en situation de mobilisation d'équipe et débriefings personnalisés

ADOPTER LES POSTURES DE LEADER DANS LA RELATION AUX AUTRES

- › Diagnostiquer son style relationnel favori
- › Identifier les 4 styles relationnels majeurs
- › Identifier les points forts et les axes d'amélioration de chaque style
- › Adapter son style dans sa relation à l'autre
- › Mettre en œuvre le bon style relationnel dans la conduite d'actes managériaux : délégation, critique constructive, recentrage etc.

Autodiagnostic et élaboration de son plan de développement personnel

Mise en situation, débriefings personnalisés



OBJECTIFS

- Acquérir une hauteur de vue dans la "lecture" de son environnement et des modes de fonctionnement de l'entreprise.
- Intégrer la notion de complexité dans l'exercice du management.
- S'approprier les caractéristiques d'un leader et les différents registres du leadership.
- Adapter son style relationnel à la situation et aux personnes.
- Réaliser un parcours de développement personnel.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation réalisée par un coach certifié
- Une prise de recul importante sur soi et sur son environnement professionnel : la formation permet au participant de développer sa capacité à "changer de registre"
- Une pédagogie alternant des séquences de diagnostic personnel et le traitement de situations opérationnelles concrètes
- Option post-formation : Un coaching téléphonique ou présentiel personnalisé

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Tous managers expérimentés, dirigeants, cadres ou responsables d'équipes, souhaitant développer leur leadership
Avoir suivi la formation GERESO "Les fondamentaux du management hiérarchique" ou connaître les fondamentaux du management

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes
Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)
Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation
Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid

TARIFS

1 441 € HT - Réf : MAN-TOPM

Validité : 30 juin 2022

PROCHAINES SESSIONS

Formation à distance :
les 12 et 13 avril 2022

Paris Montparnasse :
les 16 et 17 novembre 2021

Participant(e)

Mme M. Nom.....
Prénom.....
Fonction.....
E-mail
(obligatoire pour accéder à vos documents personnalisés, avant et après votre formation)
Tél. (ligne directe).....
Tél. mobile (pour infos de dernière minute).....

Merci de nous indiquer si nous devons prévoir des mesures à mettre en œuvre pour les personnes nécessitant des aménagements particuliers :
.....

Formation choisie

Titre.....
Référence.....
Dates.....
Lieu.....
Option proposée pour certaines formations : un accès e-ressources pendant un an, à un tarif très avantageux (remise de 50% sur le prix public).
Merci de préciser votre choix :

Formation + Accès e-ressources pendant un an * Formation seule

Tarif

Indiquez le tarif HT selon l'option choisie.....

Entreprise / Établissement

Raison sociale.....
Adresse.....
Code postal | | | | | Ville.....
Téléphone..... Fax.....
N° d'identification (TVA intracommunautaire).....
Code APE / NAF..... N° Siret | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Responsable de l'inscription

Mme M. Nom..... Prénom.....
Service/Fonction.....
Tél. (ligne directe)..... E-mail.....

Facturation/Règlement

FACTURE À ADRESSER À L'ENTREPRISE / L'ÉTABLISSEMENT :

À l'attention de Mme M.
Nom.....
Prénom.....
Service/Fonction.....
E-mail.....
Libellé de la facture.....

Si la facture est à adresser à l'entreprise mais à une autre adresse ou un autre service, merci de préciser.....

Un numéro de bon de commande interne à votre entreprise doit-il apparaître sur la facture ?

OUI NON

Si OUI, numéro :
GERESO se réserve le droit de facturer une pénalité forfaitaire si le client n'a pas transmis son bon de commande avant le début de la formation

FACTURE À ADRESSER À L'OPCO :

Nom de l'OPCO.....
Numéro de prise en charge.....
Adresse de votre OPCO.....
Code postal | | | | | Ville.....

Si GERESO n'a pas reçu l'accord de prise en charge de l'OPCO le dernier jour de la formation, le client sera facturé de l'intégralité du prix de la formation.

Fait à :

Le :

Signature et cachet de l'Entreprise / l'Établissement, précédés de la mention « bon pour accord » :

La signature de ce bulletin d'inscription vaut acceptation des conditions générales de vente précisées sur www.gereso.com/cgv/

Prise en charge (si parcours certifiant) :
 CPF Entreprise OPCO